

## Hyvinvointialan ennakoitklusteri

27.5.2020 klo 9.00-12.00

Skype-kokous

Osallistujat:

**Erja Korteniemi-Poikela,**

~~Mirja Vaittinen,~~

**Ritva Kauhanen,**

~~Marja Kivekäs,~~

~~Sirkka Saranki-Rantakokko,~~

Kaisa Kostamo-Pääkkö,

**Rea Karanta,**

**Erja Korteniemi-Poikela,**

**Anitta Mikkola,**

**Maarit Palomaa,**

**Leila Karjalainen,**

~~Johanna Antinoja,~~

~~Marjaana Klemetti,~~

~~Marjut Luttunen~~

**Eija Jumisko,**

**Sanna Ylitalo,**

**Taru Kilpelä,**

**Katri Kuusela,**

**Helena Niska,**

**Nina Siira-Kuoksa**

1. Kokouksen avaus, Rea Karanta avasi kokouksen, sihteerinä toimii Ritva Kauhanen
2. Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin
3. Tulevaisuuden sotekeskus-hanke, Rea Karanta kertoo valmistelutilanteen. Keskustellaan erityisesti osaavan työvoiman turvaamisen näkökulmasta  
Tietoa hankevalmistelusta <http://www.sosiaalikallega.fi/soteuudistus>  
Hakemukset on jätetty tulevaisuuden sote-keskushankkeeseen ja rakenneuudistushankkeeseen 30.4. Hakemukset ja materiaali löytyvät yllä mainitusta osoitteesta.  
Todettiin, että sisällöt hyviä ja myös maakunnallisen hyvinvointiohjelman kanssa yhteneväisiä.  
Todettiin, että hytetyö ja hytetyön menetelmät ovat sisällä sote-keskuksen toiminnoissa ja laajemminkin ja hytetyö on läpileikkaavana teemana hankehakemuksen toiminnoissa.
4. Kuntien työvoiman eläköityminen, Kevan tuottama raportti on valmistunut helmikuussa. Linkki raporttiin alla. Keskustellaan tilanteesta ja keinoista turvata työvoimaa tulevaisuudessa <https://www.keva.fi/globalassets/2-tiedostot/tama-on-keva--tiedostot/kunta-alan-elakoitymisennuste-maakunnittain-2020-2024.pdf>  
Todettiin tilanteen olevan huolestuttava, henkilöstön erityisesti perushoitajien pula on jo nyt kova. Tulevaisuuden sote-keskushankkeissa osaavan työvoiman saattavuutta on sivuttu, mutta siinä ei ole toimenpiteitä tähän teemaan voitu osoittaa. Hankkeessa toimintamalleja esim. työparityöskentely esim. lastensuojelussa, jolla haetaan apua työvoimapulaan. Erillisillä hankkeilla myös on turvattu osaavan työvoiman saamista.  
Redu, Nina Siira-Kuoska

- Huutava pula lähihoitajista, tarvitaan koulutusta maahanmuuttajille, alan vetovoima huono nuorilla
- on rakennettu verkko-opintokokonaisuuksia mm. hoiva-avustajille koulutusta
- oppisopimusten määrät nousussa, yksityiset palveluntuottajat rekrytoivat opiskelijoita aktiivisesti
- työvoima jakaantuu epätasaisesti maakunnassa
- kuntien rekrytointiprosesseja kehitettävä, LSHP:n kanssa yhteisiä ollutkin

LAMK, Eija Jumisko

- työntekijäpulaan pyritty vastaamaan sisäänottoja kasvattamalla, ryhmäkokoja kasvattamalla, joustavia opintopolkuja tarjoamalla ja monimuoto-opetuksella
- vetovoima koulutuksiin säilynyt hyvänä
- sosionomikoulutus verkkokoulutuksena
- tiedolla johtamisen koulutusta YAMK- tutkinnolla
- sairaanhoitajakoulutuksen englanninkielinen opetus katkolla koska opiskelijat eivät jää alueelle
- työkuvienvuorosta tulossa jatkossa ja se haastaa koulutuksen

Tehy, Erja

- Korona-aikana työnkuviissa joustoa ollut siirtoja varhaiskasvatuksesta vanhuspalveluihin, siirrot onnistuneet hyvin
- toiveena, että selvitetäisiin laajemmin miten työn kuvien muutokset onnistuneet ja otettu vastaan

#### 5. Lapin sote-pienyrittäjyyden tulevaisuustarkastelu

Ennakointihanke toteutti pk-soteyrittäjille tulevaisuustyöpajan. Alla linkki raporttiin

[sote-pienyrittäjyyden tulevaisuustarkastelu - Lapin luotsi](#)

Käydään keskustelu raportin suositusten pohjalta.

Merkittiin raportti tiedoksi ja sovittiin, että yrittäjyysteemaan voidaan palata myöhemmissä kokouksissa

#### 6. Osallistujien ajankohtaiset asiat

Poske, Kaisa Kostamo –Pääkkö

- Hanketoiminta hyvällä mallilla soteuudistus-hankkeet jätetty.
- 1.6 jätetään lastensuojeluhankkeen hakemus, jota Poske koordinoi
- sosiaalihuollon kirjaamisen kehittämishanke meneillään
- EU-rahoituksella etenemässä rakenteellisen sosiaalityön kehittämishanke
- teknologiaa kehitetään ja VIRTU-sivut päivittyvät alkusyksyllä, myös mobiiliversiona
- pikakoulutusta kuva-ääni puhelinyhteyksiin kunnille tarjottu ja valmennus käynnistymässä
- Jaana Jokinen aloittanut uutena kehittämispäällikkönä

Lapin perusterveydenhuollon yksikkö, Rea Karanta

- Järjestämisuunnitelmaan tehty kevyt päivitys ja sen painopisteitä viety eteenpäin mm. kriisipäivystys, paljon tukea tarvitsevat, alueellinen apuvälinekeskus, perhetoimintakeskus recovery-toiminta sekä diginepsyklinikka
- järjestämisuunnitelman arviointi käynnissä ja kuntien ja LSHP:n yhteistyön kehittäminen
- tehdään rekrytointiyhteistyötä lääkärin saamiseksi, sitä ollaan laajentamassa myös kuntiin
- uuden 4-vuotiskaudeksi tehtävän järjestämisuunnitelman tekemiseen valmistaudutaan,

AMK: Eija Jumisko

- sairaanhoitajakoulutuksen vetovoima pysynyt hyvänä
- korona haastaa opetuksen, mutta hyvin selvitty etäkoulutus-malleilla
- syksy huolestuttaa rajoitteineen, hoitotyön opiskelijoiden harjoittelun onnistuminen
- so-te-li alaoille ei oteta ollenkaan vaihto-opiskelijoita

- hanke-hakemuksia valmisteltu sekä kansallisiin että kv-hakuihin
- työelämän koulutustarpeisiin tarvitaan lisää ketteryyttä ja tiedon jakamista erilaisista koulutusmahdollisuuksista

Tehy, Erja Korteniemi-Poikela

- työsuojeluasiat Korona aikana olleet päällimmäisenä huolena, työolosuhteet, lapissa tilanne ja osaamisen taso vaihtelevaa
- suojauksessa ja ohjeissa myös vaihtelua
- valmiuslakiin liittyvät lomien perumiset vaikuttavat jaksamiseen
- harjoittelupaikat pitäisi turvata myös poikkeusoloissa
- kuntien välinen yhteistyö lisääntynyt Korona-aikana, potilaiden siirtoa kuntien välillä

Te-toimisto, Helena Niska

- kaikki koulutus on siirretty verkkoon, onnistunut melko hyvin
- siirrytään kesäaikana osittain lähiopetukseen
- suurin osa henkilöstöstä Koronatukihakemuksia käsittelemässä, työnhakijoiden määrä tuplaantunut joista 70 % lomautettuja lähinnä kaupan ja matkailun aloilta
- hoitotyön täydennyskoulutusta toteutetaan suunniteltu 3 ryhmää, joista 2 toteutunut ja kolmas toteutetaan syksyllä, tarkoitettu pidempään työmarkkinoilta poissa olleille

LYO/Katri Kuusela

- yliopiston kevättä leimanneet Koronan lisäksi YT-neuvottelut
- hanketoimintaa: osallisuuden edistämistä avoin olohuone-hankeella, osaamo hanke (Aikuisten Ohjaamo) ja työhyvinvointihanke valmisteilla kuntien kanssa

Lapin liitto Ritva

- Lapin liitolla menossa vetovoima-pitovoimahankkeen valmisteluhanke, jolla tulevaa työvoimapolua koetetaan osaltaan helpottaa
- Koronasta johtuva lisähaku oli auki toukokuun loppuun saakka, jonka jälkeen käynnistyy jatkuva haku vuoden loppuun saakka, ESR-rahoitukseen myös haku auki

## 7. Luotsi sivut ja edellisen kokouksentyöpajan yhteenveto

Linkki hyvinvoinnin ennakoitklusterin osioon

<https://lapinluotsi.fi/lapin-ennakointityo/ennakoinnin-toimialaklusterit/hyvinvointiala/>

Perlagonin muuttajaselvitys, jossa mm. ikääntymiseen liittyviä sopeutumismalleja kunnille

<http://www.lappi.fi/lapinliitto/ajankohtaista/sisalto/-/view/561184>

Luotsi-sivut käydään läpi seuraavassa kokouksessa

## 8. Tiedoksi merkittävät asiat

Ei ollut tiedoksi merkittäviä asioita

## 9. Seuraava kokous

Seuraava klusterin oma kokous ja järjestäjä on Lapin yliopisto ja kokous sovittiin pidettäväksi 21.10 klo 9-11

## 10. Kokouksen päättäminen

## 11. Puheenjohtaja päätti kokouksen