Hyvinvointialan ennakointiklusteri

Aika: 21.10.2020 klo 9.00- 11.00

Paikka: etäkokous, Lapin yliopiston ”vetovastuu” (sihteeri)  
  
Paikalla:   
  
Rea Karanta

Ritva Kauhanen  
Maarit Palomaa  
Sanna Ylitalo  
Marika Kunnari  
Helena Niska  
Hannele Kauppila  
Mirja Vaittinen  
Heidi Pyyny  
Marja Kivekäs  
Johanna Antinoja  
Erja Korteniemi-Poikela  
Taru Kilpelä  
Katri Kuusela  
Nina Siira-Kuoksa  
Jaana Huovinen

Asialista:

1. Kokouksen avaus, pj Rea Karanta avaa kokouksen, sihteerinä toimii Katri Kuusela
2. Edellisen kokouksen muistio löytyy Luotsi sivuilta

<https://lapinluotsi.fi/lapin-ennakointityo/ennakoinnin-toimialaklusterit/hyvinvointiala/>

1. Tulevaisuuden sotekeskus-hanke, Rea Karanta kertoo valmistelutilanteen. Tietoa hankevalmistelusta <http://www.sosiaalikollega.fi/soteuudistus>  
     
   Rea on aloittanut hankejohtajana 1.9.2020 ja esitteli hankesuunnitelmaa ja sen toimenpiteitä.   
     
     
     
   Toimenpiteitä lähdetään tarkentamaan vähitellen, ohjausryhmä nimetään hankkeelle vkolla 43. Hankkeen organisoituminen ja työntekijöiden rekrytointi on alkanut. Hanke tulee mielellään mukaan olemassa oleviin työryhmiin ja kokoonpanoihin.

Keskusteltiin, että esitys on hyvä ja avasi hyvin hankekokonaisuutta ja sen tämän hetkistä tilannetta. Toivottiin, että Sote- rakenneuudistus -hankkeessa saataisiin vastaavanlainen esitys. Rea kertoi, että hankkeet tekevät yhteistyötä keskenään ja Tulevaisuuden sotekeskus-hanke toimisi mielellään yhteistyössä jo olemassa olevien foorumien kanssa.   
  
REDU ja Lapin amk ovat kiinnostuneita tekemään yhteistyötä hankkeen teemoissa, esim. osaamisen kehittäminen sote -alalla. Keskusteltiin, että tätä yhteistyötä voidaan tehdä myös ennakointiyhteistyönä. Täydennyskoulutukseen liittyvään yhteistyöhän onkin jo olemassa olevat käytänteet oppilaitosten ja Lapin sairaanhoitopiirin kanssa.   
  
Klusterissa on mielenkiintoa seurata Rean johtaman hankkeen etenemistä ja osallistua mukaan työskentelyyn soveltuvin osin. Keskusteltiin myös siitä, miten henkilöstön ajatuksia hyödynnetään prosessin vaiheissa. Hankkeessa kehitetään palveluita ja henkilöstön tulee itse osallistua kehittämään palveluita. Pohdittiin, miten henkilöstö lähtee itse kehittämään omaa työtänsä, kyseessä on työkulttuurin muutos.

1. Osallistujien ajankohtaiset asiat

**Katri Kuusela Lapin yliopiston Koulutus- ja kehittämispalvelut**  
Meneillään on paljon eri hankkeita. Ajankohtaista neljän eri TL5 hankkeen kanssa koottu Osallisuusviikko ehkäisevän päihdetyön viikolla. Hankkeet ovat koostaneet yhteisten viikko-ohjelman, jossa on EHYT ry:n tilaisuuksia, mutta hankkeiden itse tuottamia tilaisuuksia, joihin on mahdollista osallistua maksuttomasti mukaan.  
  
  
Ajankohtaista on myös Kansainvälisen TKI-osaamista kehittävä Katos-hanke, jossa järjestetään mm. 15 opintopisteen koulutusohjelman kansainvälisistä rahoituksista ja hankehakemusprosesseista. Tavoitteena tuottaa alueelle osaamista hakea kansainvälisiä hankerahoituksia (mm. hyvinvointialan kehittämiseen). <https://blogi.eoppimispalvelut.fi/kvprojektiosaaminen/>

**Erja Korteniemi-Poikela/TEHY**

TEHYn laaja kysely tehty keskussairaaloihin ja sairaaloihin (erikoissairaanhoito) Kyselystä nousi huoli työssäjaksamisesta, alan vaihtamista pohditaan paljon. 70% vastaajia sairaanhoitajia.

<https://www.tehy.fi/fi/mediatiedote/tehyn-laaja-kysely-koronasta-ei-ole-korvattu-mitaan-alan-vaihto-kiinnostaa-yha-enemman>

**Maarit Palomaa ja Mirja Vaittinen/Lapin sairaanhoitopiiri**



Maarit Palomaa kertoi, että sairaanhoitopiirissä varauduttiin laajasti ja hyvin koronatilanteeseen. Tilanne on aika rauhallinen ja suunnitelma on valmiina (4 eristyspaikkaa valmiina ja suunnitelmat valmiina)  
  
Laskelmien mukaan osataan arvioida, että 100:sta koronaan sairastuneesta 10% tarvitsee sairaalahoitoa ja 1% tehohoitoa. Näiden laskelmien perusteella on tehty valmistautumiset. Maskipakko olemassa ja harjoittelijoiden ja työhön tulijoiden kanssa on tehty linjaukset valmiiksi, miten menetellään. Harjoittelijat (jotka tulevat kiihtymis- tai leviämisalueelta) ohjataan myös korona näytteenottoon.   
  
Uuden sairaalaan muutoksessa tarvitaan myös henkilö, joka tukee johtajia kohti uutta suuntaa. Ei haluta viedä vanhoja asioita uuteen sairaalaan

Ajanvarausta ollaan kehittämässä – asiakas voisi varata aikansa itse.   
Perusterveydenhuoltoyksikössä haetaan Realle sijaista. Palliatiivinen hoito on aloitettu.  
  
Etäyhteyksiä varten tarvitaan täydennyskoulutusta -> digitaalisuus tehnyt ison loikan.   
  
**Heidi Pyyny/Lapin amk**  
Koulutus etenee hybridimallilla, labra- ja simulaatioharjoitukset tehdään kampuksella, muuten etäopiskelussa. Meneillään olevia hankkeita on paljon ja lisäksi hankkeita on rahoituskäsittelyssä tai valmistelussa. Näistä esimerkkinä Moni SoTe-hanke, jossa järjestetään 20 op:n opintokokonaisuuden sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisille:  
  
<https://www.ulapland.fi/FI/Kotisivut/Monialaista-ja--tieteista-osaamista-sosiaali--ja-terveydenhuollon-ammattilaisille/SOTE-opinnot>

Asiakas- ja palveluohjauksen erikoistumisopinnot ollut hankerahoituksena ja ilmainen, mutta toteutetaan uudestaan syksyllä 2021 maksullisena, tulee hakuun keväällä 2021.  
  
TKI digiaikaan -hanke alkanut, jossa pyritään kehittämään fyysisiä oppimisympäristöjä niin, että niitä voidaan toteuttaa myös etänä.   
  
Työkykykoordinaattorin koulutus 10 op on suunnitteilla ja tulossa opiskelijoille mahdollisuudeksi suorittaa ja sisällyttää osaksi tutkintoon. Todennäköisesti saadaan käyttöön syksyllä 2021, verkkopohjainen toteutus.   
  
Jatkuvan oppimisen kehittäminen aina ajankohtainen agenda.  
  
**Jaana Huovinen/Lapin amk**  
Fysioterapian koulutus alkaa syksyllä 2021 ensimmäistä kertaa monimuotototeutuksena.   
Kampus online koulutuksia, joissa on aina muutamia paikkoja avoimia amk:n opiskelijoille.   
  
Etäsote- hanke keskiössä etäpalveluiden osaaminen Lapin pk- ja mikroyrittäjille, päättyy vuoden 2020 loppuun. <https://www.lapinamk.fi/news/Sote-alalla-kaivataan-osaamista-etapalveluiden-kayttoon/dkai3htg/d97b20b9-4560-46e9-9150-1fb1c6c6305e>

Työhyve- hanke, työhyvinvoinnin edistäminen hoivakodeissa, alkanut 2020, Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri.

OSTE-hanke alkanut tällä viikolla, mukana Lapin yliopisto, REDU ja Lappia.   
  
**Nina Siira-Kuoksa/REDU**  
Lähiopetuksessa mennään koronaturvallisesti, jonkin verran myös etäopetusta. Tarvitaan kuitenkin lähiopetusta opettavien aineiden vuoksi. Henkilökunnalla maskit, opiskelijoille suositaan ja myydään  
  
Tartuntatautilain jäljittäjäkoulutus saatiin nopeasti pystyyn, 126 henkilöä ensimmäisessä koulutuksessa. Korona näytteenottaja ja näytteenottaja avustaja koulutus on tulossa ihan lähiaikoina, tähän tulee mukaan REDUn opiskelijoita. Tässä mukana myös TE-toimisto. Tämä liittyy matkailuun, alueelle on tilattu paljon pikatestejä.   
  
On ollut vaikea saada lähihoitajia, koska ko. ammattiryhmälle on paljon tarvetta.

Hankkeita on paljon ja haetaan rahoitusta mm. osaamisalat verkkoon – hankkeelle rahoitusta. Nousussa on oppisopimukset. Ministeri Kiurulta on tullut suositukset hoiva-avustaja koulutuksen sisältöihin. Jatkuva haku näkyy, aikuisia hakeutuu sote -alan koulutukseen mm. matkailu- ja ravitsemusaloilta.  
  
  
**Marja Kivekäs/ELY-keskus**  
120 eri esr-hanketta, Esimerkkinä mainitakseen muutama uusi avaus: Hyvinvointioikeuteen liittyvä hanke sekä Hyvinvointijohtamiseen liittyvä hanke /Lapin yliopisto  
  
Koronhaussa käynnistyi kesällä 10 digitalisaatioon liittyvää hanketta. Pieniä hankkeita, mutta iso askel eteenpäin.   
  
Tiedolla johtaminen sote -alalla. Työhyvinvointiin liittyviä hankkeita.

Green care-hankkeita aika paljon – Henki ja elämä, Lapin amk:n vetämänä, yhteistyökumppaneina esim. hevosfarmeja.   
  
ESR-haku päättyy 27.10, alkaa olemaan ohjelmakauden viimeisempiä hakuja, ei ehkä viimeinen. Vuonna 2021 tulee todennäköisesti vielä ESR haku. Seuraava ohjelmakausi käynnistyy jo v. 2021 ja silloin voi olla ensimmäisiä hakuja.   
  
**Ritva Kauhanen/Lapin liitto**  
AVIn, Liiton, kuntien, turvallisuusohjelman kanssa tehdään maakunnallista hyvinvointiohjelman toimeenpanosuunnitelmaa ikäkausittain. Lapset- ja nuoret osio alkaa olemaan valmis, seuraavaksi nuoret ja nuoret aikuiset sekä työikäiset. Marraskuussa käsitellään ikääntyneet ja mietitään ohjelman seurantaa. Käsitellään toimeenpanosuunnitelma klusterissa keväällä yhteisesti.

Suunnitelman tavoitteena tukea kuntien hyvinvointikertomusta, joka on tarkoitus tehdä kunnissa valtuustokausittain.

Rakennerahasto-ohjelmatyö muuttui koronan vuoksi, on tullut uusia toimintalinjoja ja uutta rahoitusta. EAKR -toimintalinja 1, erityistavoite digitalisaation edistäminen ja julkinen sektori näkyy siellä selvemmin. Keväällä tulossa REACT-EU-rahoitus, jonka käyttöaika on 2021-2023 – ei vaadita kuntarahoitusta, mukana yleinen kehittäminen, digiosaaminen – menee ehkä pääosin yrityksille.   
  


Uusi EU-ohjelma tulossa marraskuun aikana lausunnoille. Ritva kannustaa kaikkia kommentoimaan ja katsomaan onko siitä apua omaan kehittämistyöhön seuraavan 7 vuoden ajalle, Hiilineutraalisuuteen menee 30%, ESR-ohjelmassa tulee lapsiköyhyyteen oma toimintalinjan ja ko. toimintalinja rakentuu eri tavalla kuin aiemmin, menee kuntien kautta suorana tukena henkilöille.   
  
Vetovoima- ja pitovoima-hanke, jonka tavoitteena on mm. turvata työvoimaa Lappiin. Tietoa löytyy Lapin liiton sivuilta. <https://vetojapitovoimainenlappi.com/>

Lapin Liitolla jatkuva EAKR haku ja seuraava käsittelyaika on vuoden vaihteessa.   
  
Korona Exit -hanke, jossa rakennettaan tiekarttaa koronasta ulospääsyyn. Lyhyt hanke, jossa tehdään kolme skenaariota.   
  
Lappi-sopimus työ on alkamassa ja siihen on tulossa laajasti työpajoja, skenaariot tehdään 2040 asti. Sisältää myös lyhyen aikavälin toimenpiteitä ja ohjaa myös rahoitusta. Voidaan pyytää Mervi Nikanderia keväällä puhumaan asiasta.   
  
**Johanna Antinoja/Lappia**

Kova kysyntä lähihoitajista, oppisopimuksia tehdään paljon. Jatkuvan haun kautta hakeutuu toisen alan ihmisiä palvelualoilta. Lappia on lähiopetuksessa, mutta henkilökunta on kaksi viikkoa etänä (koronatapaus). Oppivelvollisuuden laajentaminen haastaa miettimään tulevaisuuden ratkaisuja.

1. Luotsi sivut ja edellisen kokouksen työpajan yhteenveto – Siirretään seuraavaan kokoukseen.

Linkki hyvinvoinnin ennakointiklusterin osioon

<https://lapinluotsi.fi/lapin-ennakointityo/ennakoinnin-toimialaklusterit/hyvinvointiala/>

Käydään sivustojen sisältö hyvinvointiklusterin osalta yhdessä läpi

Sisältö tulisi miettiä yhdessä. Ritva ja Rea katsovat yhdessä läpi ja nostavat käsiteltävät asiat esille seuraavassa kokouksessa. Katsovat samalla jäsenlistat ja sähköpostilistat ajan tasalle.

1. Tiedoksi merkittävät asiat
2. Seuraava kokous   
     
   Seuraava kokous 18.2.2021 klo 12-14.   
     
   Heidi Pyyny/Lapin amk toimii koollekutsujana/sihteeri
3. Kokouksen päättäminen