

Hyvinvointialan ennakointiklusteri pöytäkirja

Aika: 15.3.2022, klo 12.00-15:00

Paikka: Tehyn aluetoimisto, Osoite on Sampokeskuksessa Maakuntakatu 29-31 B, 3. kerros, ja Teams-etäkokous, Järjestämisvuorossa TEHY / Korteniemi-Poikela Erja (kutsut, sihteerinä toimiminen)

Jäsenet:

Rea Karanta, Lapin sairaanhoitopiiri, puheenjohtaja
Mirja Vaittinen, Lapin Sairaanhoitopiiri
Maarit Palomaa, Lapin sairaanhoitopiiri, vpj
Sari Aho, Lapin sairaanhoitopiiri
~~Maritta Rissanen, Länsi-Pohjan sairaanhoitopiiri, vpj~~
Tiina Puotiniemi, Länsipohjan sairaanhoitopiiri (on nykyisin Tulevaisuuden sote-keskus hankkeessa)
~~Teija Moisanen, Länsi-pohjan sairaanhoitopiiri~~
Kunnari Marika/Seija Taattola, Lapin Ammattikorkeakoulu
Jaana Huovinen, Lapin Ammattikorkeakoulu
Hannele Kauppila, Lapin ammattikorkeakoulu
Heidi Pyyny, Lapin ammattikorkeakoulu
Erja Korteniemi-Poikela, TEHY
~~Johanna Antinoja, Lappia~~
~~Kaisa Kostamo-Pääkkö, Sosiaalialan osaamiskeskus~~
Piia Kilpimaa, Lapin yliopisto
Nina Siira-Kuoksa, Redu
Taru Kilpelä, Redu
Anitta Mikkola, Sodankylän kunta
~~Marja Kivekäs, Kemi~~
~~Marjaana Klemetti, Sovea~~
Anni Alatalo, Lapin sydänpiiri
Ritva Kauhanen, Lapin liitto
~~Kaarina Mäcklin, Lapin liitto~~
Sanna Ylitalo, Lapin aluehallintovirasto
Marjut Luttunen, Lapin TE-toimisto
~~Liisa Irri, Lapin ELY-keskus~~
~~Helena Niska, Lapin ELY-keskus~~
~~Anna-Kaisa Teurajärvi, Lapin ELY-keskus~~
Tiisu-Maria Näkkäläjärvi, Saamelaisalueen koulutuskeskus

Asialista:

1. Kokouksen avaus ja osallistujien toteaminen: pj avasi kokouksen klo 12.00 ja totesi osallistujat
2. Edellisen kokouksen muistio löytyy Luotsi sivuilta
[Hyvinvointiala | Lapin luotsi](#) : muistio hyväksyttiin
3. Kokouksen asialista hyväksyttiin
4. Hoitotyön johtajuuden merkitys hyvinvointialueella,
Tehyn kehittämispäällikkö Petra Marjamaan. Marjamaan esitys liitteenä
5. Hyvinvointialueen valmistelun ajankohtaiskatsaus, Rea Karanta
 - Lapin hyvinvointialueen toiminta käynnistynyt
 - valmisteluryhmät jatkavat pääosin entisten vetäjien työryhminä
 - lapha.fi sivusto on rakentumassa, mutta myös ekollegan sivuilta löytyy tietoja

- Hyvinvointialueen valtuusto vastaa organisoitumisesta
- Hankkeet jatkavat toimintaa
 - ICT hanke
 - Tulevaisuuden sote-keskus hankkeessa kehittämistyö jatkuu edelleen
 - hoitoon pääsy
 - monialaisuuden edistäminen
 - jne.
 - Ikäystävällinen Lappi hanke => yhtenäisten palveluiden hanke
 - Rahoitusta haettu koronapandemian korjaushankkeelle Vasa – vahva sotehanke. Rahoituspäätös saadaan huhtikuussa ja syyskuussa haetaan varsinaista hankerahoitusta, jos huhtikuussa tulee hyväksyvä päätös
- Palvelutuotannon kehittäminen laajemmissa hankkeissa
- Korona haitannut hyviksi todettujen käytänteiden kehittämistä mm. paljon palvelua tarvitsevien palvelukehittämistä
- Kehittämistyön tukena hanke toimii => integraation tukeminen
- ekollega.fi sivustolta ajankohtaiset asiat, mm päivitettyjä tietoja löytyy aiheista: kuntoutus, suun terveydenhoito, miepä palvelut ja ikäihmisten palvelut
- Tulevaisuudessa ajankohtaista hankkeiden yhteensovittaminen ja hankkeiden siirtäminen hyvinvointialueelle vuoden vaihteessa.
- Lapha on hakenut ja rahoitusta ikäihmisten asumisen kehittämiseen, hanke 1.5.2022 – 30.4.2023

6. Osallistujien katsaus ajankohtaisiin asioihin

- LSHP:
 - Laajennustyöt jatkuvat ja tavarantoimituksissa ongelmia ja siitä johtuen muutot siirtyvät syksymmälle
 - Koronatilanne edelleen huono. Sairaalassa sisällä jopa enemmän potilaita kuin koskaan aikaisemmin, myös henkilökunta sairastaa
 - Terveyskeskukset eivät vedä siirtokuntoisia potilaita eikä kotihoito. Jopa kotiin pitää jonottaa. Potilaita väärissä paikoissa
 - Sairaslomien määrä huolestuttaa
 - Työtaistelutoimet
 - Hälytysrahan voimalla houkutellessa työntekijöitä töihin, tarjotaan hälyrahaa myös ulkopuolisille työntekijöille.
 - Sijaisten saaminen haasteellista.
 - sh-piiri mukana valtakunnallisessa hoitotyön kehittämisverkostossa. Tulossa seuraavaksi asiakaspalautteen kerääminen ja toiminnan arvioinnin työkalu, kun päästään tuloksia arvioimaan valtakunnallisiin tuloksiin.
 - Näyttöön perustuvan hoitotyön kehittäminen
- Saamelaisalueen koulutuskeskus:
 - Saamenkielisen osaamisen kehittämiseen hankeraha saatu ja sen avulla toimintaa päästään kehittämään yhteistyössä muiden tahojen kanssa
 - mm. kirkko on jo kouluttanut kielenosaajia
 - Tarkoituksena järjestää vuoden intensiivikoulutuksia => saamenkieli työkieleksi
- Lapin amk:
 - <https://www.lapinamk.fi/fi/Hakijalle/YAMK-tutkinnot>
 - Tammikuussa alkaa koulutusta digitaaliset palvelut, tutkimuskehittämisen innovaatioasiantuntijuuden vahvistaminen

- Mielellään yhteistyössä työelämän kanssa kehitetään koulutusten sisältöjä ja nopeallakin aikataululla voidaan vastata tarpeeseen esim. valmistelussa terveyspalveluiden johtamisen kehittäminen yhdessä Kainuun amk:n kanssa
- Oulun amk:ssa alkamassa Rovaniemellä toteutettava toimintaterapeuttikoulutus
- Rai- kouluttajakoulutus
- Myös amk:n arki palaamassa kohti normaalia koronan jälkeen
- Syksyllä alkaa sekä sh että nursing koulutukset. Lisäksi muuntotutkinto muualla koulutuksen saaneille
- Ajankohtainen haaste on, hakijoita vielä on, mutta haasteena on alalla pysyminen. Ensisijaisia hakijoita on vuosi vuodelta vähemmän. Toisaalta erilliskoulutukseen, jossa hakijoilla lähihoitajatausta oli kolminkertainen määrä hakijoita suhteessa aloituspaikkoihin.
- AMK:n osalta valtakunnallisesti keskustelussa harjoittelumaksut, koska amk ainoa koulutustaso, joka niitä vielä maksaa
- Erikoistumisopintojen osalta halutaan tietoa, mitä erikoistumiskoulutusta Lapissa erityisesti tarvitaan. Käynnissä tai käynnistymässä
 - akuuttihoitotyön erikoistumisopinnot
 - sosionomikoulutuksessa erillisryhmä, joilla tarkoitus saada varhaiskasvatuksen pätevyys
 - työkykykoordinaattorikoulutus
 - osaamisen kehittäminen green care opinnot
 - monisotehankkeen koulutuspaketti
- Avoimen kautta monia mahdollisuuksia päivittää ja kehittää osaamistaan
- Tehy:
 - Neuvottelukierros menossa, ylityö- ja vuoronvaihtokielto oli viikon verran ja lakkovaroitus annettu kuuteen sh-piiriin, ei Lappiin. Sopimuksen syntymistä odotellaan
 - Hyvinvointialueen valmisteluun vaikuttaminen, erityisesti hallintosääntö ja hoitotyön johtajuuden asema siinä huolettaa. Samoin henkilöstön edustajien osallistaminen
- Redu:
 - Myös lähihoitajakoulutuksen hakijamäärät laskeneet
 - Varhaiskasvatuskoulutukseen on paljon hakijoita edelleen
 - Työperäisen maahanmuuton vahvistaminen yhteistyössä Rovaniemen kaupunki, Kemijärven kaupunki ja Redu, Silkkitie yritys välittää filippiiniläisiä hoitajia Suomeen ja Redun kautta koulutus ensin hoiva-avustajaksi ja sitten lähihoitajaksi, kun kielitaitoa on riittävästi.
 - Työvoimapula näkyy myös niin, että oppisopimuskoulutus on kovassa kysynnässä. Yhteistyötä tehdään työnantajien kanssa
- Yliopisto:
 - Sosiaalityöntekijöiden aloituspaikkoja lisätty 35 uutta paikkaa
 - Sotejohtamiskoulutusta
 - Hankkeissa mukana mm. pohjoisen johtamisen forum
 - Yhteistyössä sh-piirien ja Tampereen ja Oulun yliopiston kanssa erityistason psykoterapeuttikoulutusta
 - Hankkeisiin sitoutuminen vaikeaa => uusia innostuksen kanavia keksittävä
 - Koronan jälkeen paluu arkeen, mutta myös etäopiskelut jatkuu
 - Täydennyskoulutuksen yksikössä voidaan reagoida nopeastikin alueen tarpeen mukaisesti
- Lapinliitto:

- Lappisopimuksen toimeenpanosuunnitelma hyväksytty.
<https://lapinliittod10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetingitem&id=202245-13>
- Seuraavan kahden vuoden toimenpiteet Lappi sopimuksen toimeenpanoa ohjaamaan
 - EU-rahoitushaku tulossa.
 - Uusia kustannusmalleja tulossa käyttöön
- Sotealueen suunnittelu
 - hytetu työryhmätyöskentely (hyvinvointi, terveys ja turvallisuus)
 - hyvinvoinnin edistäminen Lapissa maakunnalliset, kuntakohtaiset sekä ammattialakohtaiset tiedot on käytettävissä kevan verkkosivuilla osoitteessa:
<https://www.keva.fi/tama-on-keva/tilastot-ja-ennusteet/>
- AVI:
 - Samassa hytetu työryhmässä
 - Kuntasuunnitelmat hyvinvointi ja turvallisuus
 - Sähköisen hyvinvointikertomuksen kautta
 - Valvira ja avi valmistelevat hyvinvointialueiden valvontaa, keskeisessä asemassa tulee olemaan hyvinvointialueiden omavalvonta
 - Hytevalvonta ja tuki

7. Korona-ajan opit tulevaan toimintaan, keskustelua aiheesta

- Etätyöskentelykäytännöt tehokkaassa käytössä jatkossakin
- Johtamisessa uusia keinoja käyttöön
 - viikoittaiset palaverit esihenkilöille, osalla viikkokatsaukset
 - alueelliset koronakokoukset
 - tiedotuksen ketteryys
 - lyhyet, tiheimmät palaverit teamsilla toimii paremmin kuin harvat pitkät kokoukset
 - Kouluissa 2020 harjoitteluja peruuntui, mutta opintoja pystyttiin uudelleen järjestelemään eikä valmistumiset ole viivästyneet
 - Opintojensa keskeyttäneiden määrä on jopa vähentynyt, vaikka haasteita jaksamisessa on ollut
 - Asiantuntijatyön johtaminen luonut uusia käytäntöjä
 - Etätyöntekijöille jopa vuokrattu etätoimistoja niin, että kuitenkin ihmiskontakteja on ollut
 - ideoiden pallottelu työkavereiden kesken kehittämistyössä oleellista, joten siihen on tarvittu uusia ideoita
 - saatu facilitoitua jopa suuria työpajoja etänä

8. Seuraava kokous ja koollekutsuja

- AVI kutsujana (Sanna Ylitalo) 20.9.2022 klo 12 - 15