

## TOIMIALAKLUSTERIKOKOUS

## Muistio

### Rakennusala

Aika: 10.02.2022 klo 12.00 – 13.45

Paikka: TEAMS -kokous

### 1. Kokouksen avaus ja osallistujien toteaminen, sihteerin valinta

Kutsutut:

Juha Mäntynen, Rakennusteollisuus RT

~~Tuula Pekkala, TE-toimisto~~

Veli-Pekka Laukkanen, Rovaniemen  
koulutuskuntayhtymä REDU

Pekka Uutela, Lapin ammattikorkeakoulu

Pertti Turunen, Lapin koulutuskeskus REDU

Janne Ekman, Lapin koulutuskeskus REDU

Kai Heikkinen, Ammattiopisto Lappia

~~Martti Mylly, Ammattiopisto Lappia~~

Miikka Ollila, Yit

Tommi Poutanen, Rovalappi-rakennus

~~Jarmo Alatarvas, Rakennusliitto~~

Tytti Ahoranta, Digipolis

Kai Ryyänen, Lapin ammattikorkeakoulu

~~Juha Alapuranen, YBT~~

~~Anne Syväjärvi, ELY~~

~~Kari Skyttä, ELY~~

Ritva Tuisku, ELY

Pilvi Ryökkyinen, Koulutus Nord

Olli Airaksinen, Infra

~~Päivi Holopainen, Jatkuvan osaamisen  
kehittäminen~~

Jari Hannus, TET

Riitta Ruokamo, TET

Esitys: Kokouksen puheenjohtaja Juha Mäntynen avasi kokouksen ja totesi osallistujat

Sihteeriksi valittiin Veli-Pekka Laukkanen

### 2. Edellisen kokouksen muistio

Esitys: Edellisen kokouksen muistio käynyt sähköisesti kommentoitavana klusterin jäsenillä ja on julkaistu Lapin Luotsi sivustolle.

Hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio

### 3. Kemin ÄRM esittely

Esitys: Edellisessä toimialaklusteri kokouksessa kuultiin Katja Jaako-Körkönen esitys Kemin äärimmäisen rakennemuutoksen tilanteesta (ÄRM).

Klusterin jäseniä pyydetään antamaan tilanneselvitys ÄRM tilanteesta ja kertomaan tehdyistä toimenpiteistä.

Riitta Ruokamo kertoi Ärm-tilannetta TE-palvelujen näkökulmasta: Stora Ensolta irtisanotuista n 150 työttömänä tällä hetkellä. 5 Stora Enson laboranttia työllistynyt Metsä Fibrelle. 56 hakeutunut eri alojen koulutuksiin. Osa on vielä töissä, joten eivät ole tässä luvussa.

Veli-Pekka Laukkanen REDUn ÄRM- toimista. Koulutukseen hakeutunut yksittäisiä opiskelijoita esim. maarakennusalalle ja logistiikka-alan tutkinnon osa koulutusta TE-koulutuksena Keminmaassa, metsäalan Redu Edun koulutus starttasi tammikuussa. Näistä pidetty Pointissa infoja yhdessä Redun tai Redu Edun kouluttajien kanssa. Kemin kaupungin YT -tilanne ja Kemi Shipping Oy:ltä irtisanotaan 23 henkilöä nämä voivat lisätä koulutus- ja työllistämistarpeita.

REDU ÄRM hankkeen osalta seuraavia toimintoja meneillään ja tuloillaan:

- Urakysely on käynnistynyt ja ensimmäisiä haastatteluja on jo tehty. Tavoitteena selvittää millaista uraohjausta Stora Ensolaiset haluavat, mihin koulutuksiin, mitä töitä, miten heidät tavoittaa, jne.

Haastatteluja tehdään tammi- ja helmikuun aikana puhelin, live tai teamsin välityksellä mahdollisimman monelle Stora Enson irtisanotulle henkilölle.

- Koulutustori järjestetään Keminmaan Nesteellä (Tupasvilla) yhdessä Lappian ja Irtisanomisesta selviytymiseen hankkeen kanssa 14.2.2022 klo 14-16
- Virtuaaliset koulutusmessut 23.2.2022 klo 10-13
- Urakilkit toteutetaan Lappian ja Veitsiluodon kalamiesten kanssa 24.2.2022, ensimmäiset ilmoittautumiset otettu vastaan
- Koulutustori Kemin Kevätmarkkinoilla yhdessä Lappian ja Irtisanomisesta selviytymiseen hankkeen kanssa 2-4.3.2022
- Uraleffa järjestetään yhdessä koko verkoston kanssa 24.3.2022 Kinopirtissä
- Koulutustori+ tapahtuma Kallin hiihtokeskuksessa 3.4.2022 klo 10-13 yhdessä Lappian ja Irtisanomisesta selviytymiseen hankkeen kanssa.

Kai Heikkinen Lappian Kemin ÄRM toimista.

- RAHOITUS
- OKM erityisavustus 250 000 e Kemi-Tornionäkälliseenrakennemuutokseen
- PK-kasvuhanke 18 000 e (Lappia-Koulutus Oy tekee) (Kemin Digipolis vetoinen valmisteluhanke, jossa kartoitetaan yritysten kasvumahdollisuuksia kymmeneltä puutavaralogistiikkayritykseltä)
- POINTTI ja OHJAAMINEN
- Lappia toimiipalvelupistePOINTTissa3 pv/vkoja lisäpalvelunapäivittäinpuhelinpäivystys
- Ammattiopisto Lapiassa aloittanut projektityöntekijänä Katariina Konttinen ohjaamaan logistiikanopiskelijoita
- Digitaalisen ohjaamo alustan kehittämisspilotti on alkamassa hankkeessa
- Digitaalinen pilvityökalu ForeAmmatti otettukäyttöön työnhaun ja urasuunnittelun tueksi
- OPISKELIJOITA LAPIASSA
  - o Tällä hetkellä Veitsiluodosta tulleita opiskelijoita sosiaali- ja terveys2 opiskelijaa
  - o kone- ja tuotantotekniikka16 opiskelijaa (15 ei-tutkintotavoitteisessa)
  - o rakennus2 opiskelijaa
  - o sähkö7 opiskelijaa (MuutosKoulutuksessa4)
  - o logistiikka2 opiskelijaa (MuutosKoulutuksessa2)
  - o kaivos3 opiskelijaa
  - o prosessi1 opiskelija

#### **4. Klusteritoimijoiden ajankohtaiset kuulumiset ja näkymät**

Esitys: Kuullaan rakentamisalan ajankohtaiset: Pj. Juha Mäntynen

Kestävä vähähiilinen rakentaminen RT:n info-kokonaisuuden käynnistys 17.2 etäyhteydellä.

Infoon voi osallistua etänä, puheenjohtaja laittanut sähköpostilla tietoa oppilaitosedustajille ja -johdolle.

Kuullaan klusteritoimijoiden kuulumiset:

- rakennusallalla ja yrityksissä
- opiskelijatilanteesta ja osaamistarpeesta
- työvoimakoulutuksesta ja hakijatilanteesta

Juha Mäntynen kertoi rakentamisalan meneillään olevista hankkeista ja rakentamisalan volyymeista.

- Asuntorakentamista Rovaniemellä
- Kemi – Metsä Fibren rakennustyömaa
- Maankäyttö ja rakentamislain muutosehdotus hallituksen esitykseksi kaavoitus- ja rakentamislaki oli lausuntokierroksella 27.9.–7.12.2021.
- Klusteripuheenjohtajien kokous 16.2
- Vähähiilisen rakentamisen koulutuskokonaisuus  
[Kestävä vähähiilinen rakentaminen – RATEKO](#)

## Vähähiilisen rakentamisen koulutuskokonaisuus

Tule mukaan maksuttomaan koulutuskokonaisuuteen, joka kirkastaa vähähiilisen rakentamisen monitulkintaisen, toisinaan vaikeaselkoisenkin teorian ja terminologian sekä ratkaisee näihin liittyvän väärinymmärtämisen riskin rakennetun ympäristön eri toimijoiden välillä.

**Kestävä vähähiilinen rakentaminen** -koulutus järjestetään webinaarisarjana. Se on suunnattu Rakennusteollisuus RT:n jäsenyrityksille ja yhteistyökumppaneille.

### Koulutuksen sisältö

#### Käsitteistö haltuun

17.2.2022 klo 14:00–16:00

#### Normitus- ja lainsäädäntö sekä vapaaehtoistoimenpiteet

16.3.2022 klo 09:00–11:00

#### Vaikutukset toimialoille esitelmätilaisuudet:

- Talonrakennus 28.3.2022 klo 14:00–16:00
- Infra 29.3.2022 klo 09:00–11:00
- Rakennustuoteteollisuus 29.3.2022 klo 14:00–16:00

#### Alueelliset keskustelutilaisuudet jäsenyrityksille

(ajankohta erillisen kutsun mukaan)

#### Tapauskohtaiset "sparraukset" jäsenyrityksille

18.4.–20.5.2022 välisenä aikana

Koulutuksen järjestävät Talonrakennusteollisuus ry, Rakennustuoteteollisuus RTT ry ja INFRA ry yhdessä Rakennusteollisuuden Koulutuskeskus RATEKOn kanssa. Webinaarit tallennetaan.

[Tervetuloa!](#)

Kai Ryyänen Lapin AMK, 88 rakennusinsinööriä valmistui viimevuonna, noin puolet rakennuspuolelta, tilanteesta huolimatta opinnot on edennyt hyvin. Rakennusmestari koulutus hyvin hakijoita

Pekka Uutela Lapin AMK

- Ei isoja muutoksia, koska uusia aloittaneita opiskelijoita ei ole syksyn jälkeen
- Tutkintoja vuonna 2021 88 kpl, v. 2020 89 kpl! (ennätystuloksia)
- Yhteishaku alkaa 16.3
  - o aloituspaikat insinööri päiväryhmä 40, monimuoto 40 ja rkm-monimuotokoulutus 30
  - o määrät sisältävät avoimen amkin väylä- + polkuopiskelijat
  - o Esitettiin samat aloituspaikkamäärät vuodelle 2023, mutta muutoksia voi tulla isompaan suuntaan
- Päiväopiskelijat olleet etänä joulukuun alusta, 14.2 alkaen siirrytään pääsääntöisesti lähiopetukseen
- Eronneita monimuotopuolella muutamia. Suhteessa suuri osa on väylä- ja polkuopiskelijoita.
- Hankepuolella ei oleellisia uusia avauksia. Joitakin hankkeita yritysverkostojen kehittämiseen on ohjelmakauden jäännösrahoista haettu. Uuden ohjelmakauden avauduttua hankkeita on suunnitteilla tuleviin hakuihin.

Tommi Poutiainen Rovalappi-Rakennus yrityspuolella rakentaminen on ollut vilkasta, normaalisti keskitalvi on hiljaisempaa. Kerrostalo rakentamista ja muita rakennuskohteita mm. City marketin laajennus liikkeellä ja uusia kohteita myös laskennassa ja todennäköisesti käynnistymässä. Kesätyöpaikkoja on tarjolla sekä AMK ja ammatillisen puolen opiskelijoille tarjolla – ammatillisen puolen hakijoita edelleen voisi olla lisää. Insinöörejä rekrytoitu keskimäärin yksi/vuosi. Henkilökunta n. 50 työvoima on toistaiseksi riittänyt ja omista

työntekijöistä on pyritty pitämään kiinni. avautuu. Ylälapissa ja kaivoskohteissa on vaikeampaa saada työvoimaa.

Tommi Poutiainen RovaLappi Rakennus Oy

- Toimialueena vanha Lapin läänin alue, pääpaikkana Rovaniemi
- Rakentamisessa on ollut hyvä suhdannetilanne viime vuodet
- Juuri nyt keskitalvella alalla tyypillinen hieman rauhallisempi kausivaihe menossa
- Tällä hetkellä menossa Rovaniemellä yksi oma kerrostalo ja pari urakkakohdetta.
- Maaliskuussa alkamassa yksi oma kerrostalokohde lisää Rovaniemelle, lisäksi tarjouspyynnöissä näkyy vilkastumista, joten ollaan positiivisella mielellä edelleen suhdanteen ja työllisyyden suhteen.
- Varsinaista työvoimapulaa ei ole Rovaniemen seudulla, mutta huoli siitä, että nuoria saadaan alalle
- Mitä pohjoisemmaksi Lapissa mennään, sitä haastavammaksi työvoiman saanti muuttuu.
- Pyrimme tarjoamaan alan opiskelijoille myös ensi kesänä kesätyöpaikkoja sekä työllistämään myös valmistuneita pysyviin työsuhteisiin.

Eläköityminen yrityksessä käsillä ja uusia työmahdollisuuksia avautuu

Kai Heikkinen Lappian koulutustilanteesta Lappialla opiskelijat siirtyneet aktiivisesti työelämään. Yrityksissä hyvin oppisopimuksia rakennusosalalla. Yritykset nähneet uudistetun oppisopimuskoulutuksen hyvänä instrumenttina saada osaajia.

OKM suoriterahoituspäätös on Lapiassa (myös REDUssa) herättänyt suurta ihmetystä, miten suoriterahoitusta/OV on päätöksessä leikattu vaikka alueella menossa suurinvestoinnit ja suuri, kasvava tarve osaavasta työvoimasta.

Valtakunnallisesti ammatillisen koulutuksen rahoitus kasvoi vuodelle 2022 noin 4 %. Rahoituspäätökset Lapin koulutuksen järjestäjille olivat kuitenkin negatiivisia (Lappia -8 %, Redu -4 %, Peräpohjolan opisto -10 %). Ammatillisen koulutuksen valtakunnallisen positiivisen kehityksen ulkopuolelle näytettiin jätettävän Lapin koulutuksen järjestäjät. Huoli on, että vastaava kehitys jatkuu tulevina vuosina.

Lapin osalta OKM päätösten linjaus on huono leikata ”opiskelupaikkoja” (suoritteet/OV) koko Lapissa ja siirtää opiskelupaikkoja kasvukeskuksiin Etelä-Suomeen. OKM päätös leikkaa Lapista heikentää koulutuksen järjestäjien mahdollisuutta vastata työvoiman osaaja tarpeeseen, jota on lähes kaikilla toimialoilla ympäri maakuntaa. Erityisen haastavaa osaavan työvoiman saaminen on ylälapilla. OKM päätös ei perustu tulevaisuuden koulutustarpeeseen eikä huomioi opiskelijarakennetta, jossa suurin osa on aikuisia ja nuoria-aikuisia, vaan ilmeisesti perustuu vain väestön kasvutilastoihin ja nuorisoiäluokan kehitykseen eri alueilla sekä aikaisempaan opiskelijavuosien ja suoritteiden kertymään.

Kai Rynänen kertoi Lapin ammattikorkeakoulu, myös haki OKM:ltä lisäaloituspaikkoja viime syksynä. Tavoitteena oli aloittaa rakennusmestariopetus Kemissä kampuksella. Emme saaneet ministeriöltä aloituspaikkoja tähän koulutukseen.

Janne Ekman maanrakennus Kemissä työllistänyt laajasti, ongelma ollut pitää opiskelijoita teoriaopinnoissa, kun ovat töissä. Maanrakennusalan tekijöillä on hyvä työtilanne myös kaivospuolella.

Maarakennuksen perustutkinnossa Rovaniemellä nuoria 95, aikuisia 30 ja oppisopimuksella 20, Kemissä aikuisia 18, Ammatti ja erikoisammattitutkintoja suorittamassa 40 opiskelijaa. Kaivos alan perustutkinnossa nuoria 37, aikuisia 20 ja ammattitutkinnoissa 53. Rovaniemellä ja Sodankylässä lisäksi 12 opiskelijaa pt/at

Pertti Turunen rakennusalan talotekniikan opiskelijamäärät 338, suuria muutoksia määriin ei ole tulossa. Opiskelijarakenteessa painotukset ”aikuisempiin” opiskelijoihin. Nuorten aktivointi kesätyöpaikan hakuun on todella tärkeää. Oppimisympäristöjen kehittäminen ja aitojen rakennuskohteiden tarjoaminen opiskelijoille REDUssa kehitystyön alla

Jari Hannus TET, Metsä Fibre ollut tekemisen aikaa, kevään aikana tarvitaan telineasentajia ja -apumiehiä. Tekijöitä tarvitaan paljon enemmän kuin on ollut telineasentaja koulutuksiin hakeutujia. Sähkö ja muita asentajia tarvitaan ja tarve kasvussa, saatavuus haastava.

Riitta Ruokamo Työvoiman saatavuus on sitä haastavampaa mitä yllemmäs Lappia mennään.

Positiivista on, että Koronasta huolimatta Yrittäjiä vähän teknisiltä aloilta TET työnhakijoina.

Olli Airaksinen Infra, tilanne ollut hyvä ja Kemi paljon työntekijä tarvetta lisännyt. Tuulivoimarakentaminen tulee tulevaisuudessa työllistämään pohjoisessa. Pohjoisen Suomen osaaminen viestiä verrattuna esim. Pohjois-Ruotsiin on heikko. Todellisuudessa mahdollisuudet väestön kasvuun olisi aivan realistisia ja mahdollisuuksista pitäisi vetovoima tekijöistä viestiä. Pohjoinen ei ole hyvin pärjännyt valtion investointi hankkeiden rahoituksissa. Turvesoilta työttömäksi jäävien koulutukseen on satsattu pohjanmaalla, myös Lapissa jonkin verran alalta tulijoita logistiikka ja metsäalalle.

Ritva Tuisku ELY, Uusi asiakaspalvelumalli ELY:ssä iso muutos, TE-palvelut 2023 koskettaa osaa ELYn henkilöitä ja palvelut siirtyvät kunnille. Työmarkkinatorin näkyvyyttä WWW tullaan lisäämään. Koulutuskapasiteetit rakennusosalalla voimassa Merilappi / Muonio – Rovaniemi / Inari yhteishankinta koulutukset. Maanrakennuksessa hyvä koulutustilanne – ei tällä hetkellä täydennyskoulutuksia menossa. Työpaikkoja avoinna runsaasti rakennusosalalla.

Miikka Ollila YIT työtilanne hyvä ja tasainen – työvoima saatavuus ollut hyvä, lähdössä Oulussa ja Lapissa uusia hankkeita ja toivottavasti työvoiman saatavuus säilyy hyvänä. Harjoittelijoita ja kesätyövoimaa palkataan. Tuulivoimarakentaminen kasvaa ja rakennuskohteilla myös vetovoimaa. Tunturikohteissa mm. Ylläksellä rakentamiskohteita lähdössä liikkeelle. LKS on suurin hanke Rovaniemellä, vielä pitkään. Sodankylässä monitoimikeskus ollut yksi isommista kohteista. Koronan kanssa yhtiö pärjännyt kohtuullisen hyvin.

Pilvi Ryökkynen Nord,

- Arctic Skills Pohjoiskalotin alueen omat ammattitaitokisat järjestetään taas maaliskuussa hybridinä
- Veitsiluodon irtisanotuista on pieni joukko lähtänyt myös muuntokoulutuspaikat meillä Nordissa , lähinna kylmä ja automaatioalan koulutuksiin.
- Viime syksynä markkinoimme erityisesti naisille rakennusalan koulutuksia ja sen myötä meillä on nyt enemmän naispuolisia opiskelijoita lähinna pintakäsittelyalan koulutuksissa.
- Pohjoiskalotilla suuria investointeja, joiden myötä rakennusosalalal Ruotsissa ja Norjassa todella iso pula osaajista. -> rekrytointikoulutukset Norjaan ja Ruotsiin Yritys yhteistyössä pyörivät monilla aloilla Nordissa, ja nyt myös rakennusosalalla ovat käynnistymässä.

## **5. Seuraava kokousaika ja -paikka sekä teema**

Esitys: Sovitaan seuraava kokous 14.9.2022 NORD

## **6. Kokouksen päättäminen**

Esitys: Puheenjohtaja Juha Mäntynen päätti kokouksen

klo 13.45