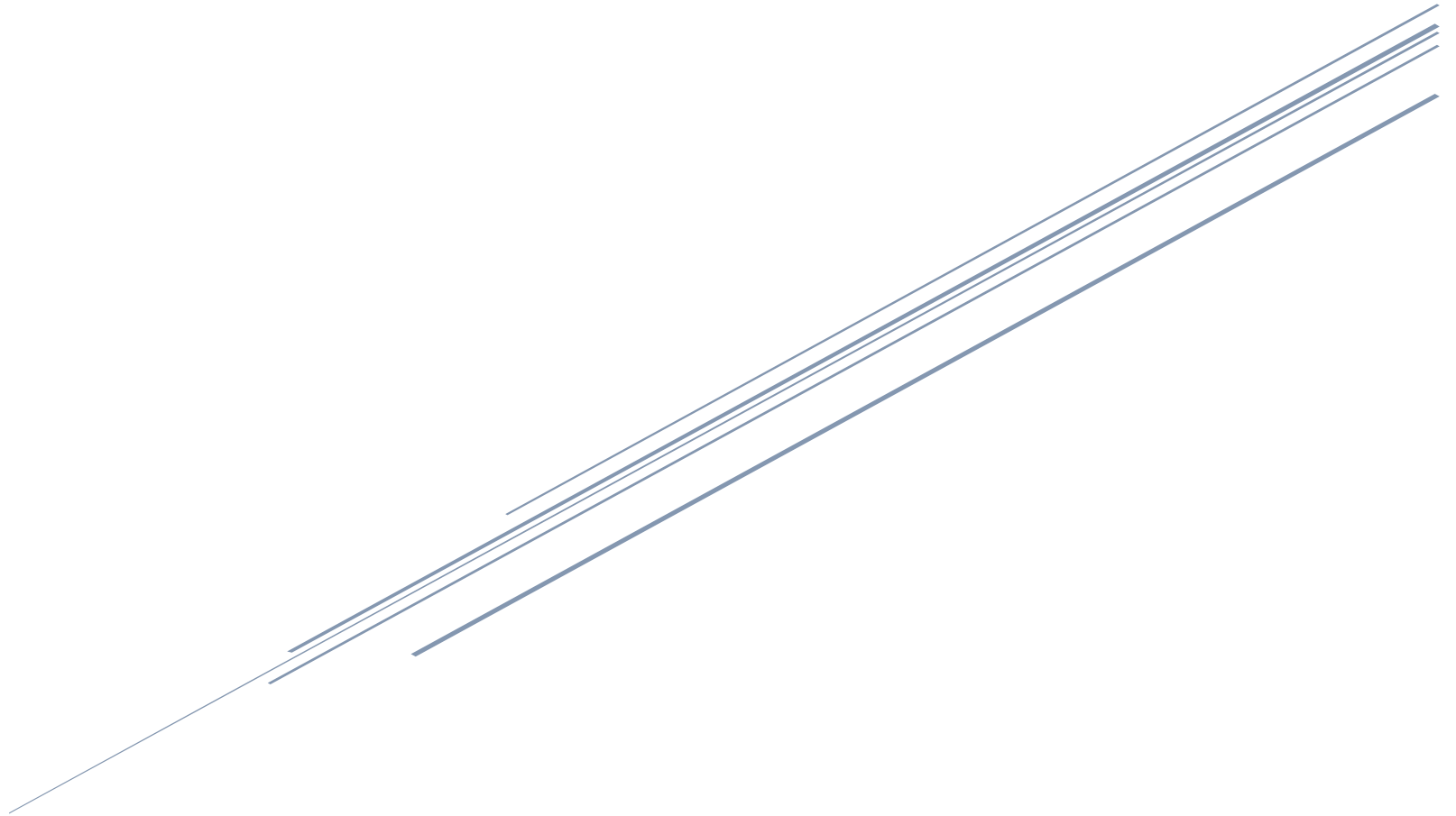


# HANKELISTAUS

Tausta-aineisto osaavan työvoiman saatavuuden nykytilaselvitykseen



Hanke	Aika	Kohdealue & (toteutuspaikka)	Kohderyhmä	Tavoitteet	Toimenpiteet
<a href="#">Yhteistyöllä väyliä töihin</a>	1.2.2024 - 31.12.2025	Keminmaa (Keminmaa)	Potentiaaliset keminmaalaisia työnhakijoita työllistävät <b>työnantajat</b> sekä <b>haastavassa työmarkkina- asemassa oleva työikäinen väestö.</b>	<p>Hankkeen tavoite on <b>kehittää työllisyys- ja työvoimapolitiikkaa ratkaisevasti vaikuttavaa työnantajayhteistyötä sekä räätälöityä ja suunnitelmallista valmennuksellista tukea asiakkaiden työllistymisen edistämiseksi.</b></p> <p>Hankkeella haetaan <b>ratkaisuja</b> työn ja tekijän <b>kohtaantoongelmaan.</b></p> <p>Taustalla on alueen moninaiset työllisyys- ja työvoimahaasteet, kuten Stora Enson toiminnan hiipuminen ja uuden Kemin biotuotetehtaan käynnistyminen.</p>	<p>- <b>Kehitetään toimintamalli,</b> jolla pyritään vaikuttamaan työvoimaresurssin tehokkaampaan käyttöön</p> <p>- Toimitaan työnantajan tukena työllistämismahdollisuuksien konkreettisessa kartoittamisessa ja työhönvalmentajana kohderyhmän asiakkaiden tukena työllistymisen haasteissa.</p> <p>- Työssä tarvittavaa osaamisen vahvistamista kehitetään tapauskohtaisesti opinnollistamalla, työhön liitettävällä oppisopimuskoulutuksella tai muulla räätälöidyllä tavalla yhteistyössä oppilaitosten ja tilanteeseen liittyvän tarvittavan verkoston kanssa.</p>
<a href="#">Jatkuvan oppimisen kehittäminen:</a>	1.1.2024- 30.4.2026	Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)	- Lapin yliopiston <b>opetus- ja tutkimushenkilöstö</b>	Arktinen työelämä ja kestävä tulevaisuus -hankkeessa <b>uudistetaan jatkuvan</b>	Hankkeessa <b>suunnitellaan ja toteutetaan</b> konkreettinen jatkuvan oppimisen

<a href="#">Arktinen työelämä ja kestävä tulevaisuus</a>			<p>sekä <b>jatkuvan oppimisen koulutussuunnittelijat</b>.</p> <p>- Työssä olevat (erityisesti yritysten ja muiden organisaatioiden työntekijät, esihenkilöt ja ne, jotka voivat vaikuttaa työpaikoilla tapahtuvaan kestävyysmurrokseen).</p> <p>- Ympäristö- ja vastuullisuusteemoista työelämässä vastaavat toimijat.</p>	<p><b>oppimisen käytäntöjä vastaamaan paremmin työssäkäyvien tarpeita.</b></p> <p>Pilotoitavassa koulutuksessa <b>tuotetaan</b> arktisen yliopiston erityiskärkiin pohjautuvaa <b>osaamista työelämään</b> vastaamaan muuttuneisiin ja kasvaviin osaamistarpeisiin vastuullisuuden ja kestävä kehityksen erityisteemoissa.</p>	<p><b>pilottikoulutus.</b></p> <p>Uudentyyppisessä toteutuksessa <b>pilotoidaan alueen osaamistarpeisiin vastaava koulutuskokonaisuus</b> flipped learning -lähestymistavalla.</p>
<a href="#">Yhdenvertaiset koulutuspolut Lapin alueella</a>	<b>1.1.2024-30.6.2026</b>	Lapin kaikki kunnat (Tornio)	- <b>Työikäiset koulutuksessa aliedustetut ryhmät, nuoret ja muut heikossa työmarkkina- asemassa olevat, erityistä ohjausta tarvitsevat</b>	1. <b>Edistää</b> koulutuksessa aliedustettujen ryhmien ja muiden <b>heikossa työmarkkina- asemassa olevien yhdenvertaisia ja saavutettavia koulutusmahdollisuuksia</b> Lapissa.	1. <b>Edistetään kahdensuuntaisia siirtymiä kehittämällä jatkuvan oppimisen mahdollistavia koulutusrakenteita</b> saavutettavuus ja yhdenvertaisuus huomioiden.  2. Suunnitellaan ja <b>pilotoidaan yksilöllisiä ja joustavia</b>

			<p>ammattillisen toisen asteen ja ammattikorkeakoulun opiskelijat sekä oppilaitosten vertaisohjaajat.</p> <p>- Työssä olevat henkilöt, joiden tämänhetkinen osaaminen tarvitsee päivitystä tai, joiden pysymistä työelämässä halutaan turvata.</p> <p>-Työpaikkaohjaajat yrityksissä ja muissa organisaatioissa.</p> <p>- Ammatillisen toisen asteen ja ammattikorkeakoulun opetus- ja ohjaushenkilöstö.</p>	<p>2. Joustavoittaa yksilöllisten ja omannäköisten koulutuspolkujen rakentamista sekä <b>vastata työelämän muutoksista aiheutuviin osaamistarpeisiin.</b></p> <p>3. Edistää työyhteisöjen monimuotoistumista ja <b>opiskelijoiden kiinnittymistä lappilaisiin yrityksiin.</b></p> <p>4. Edistää heikossa työmarkkina- asemassa olevien työllistymistä ja <b>taklata Lapin kohtaantongelmaa.</b></p>	<p><b>opintopolkuja</b> opiskelijan tavoitteiden mukaisesti työllistymisen ja kohtaannon edistämiseksi.</p> <p>3. Tehostetaan työelämässä tapahtuvaa oppimista.</p>
<a href="#">Work &amp; Stay-kokonainen elämä Koillismaalla</a>	<p>1.1.2024-31.12.2025</p>	<p>Posio (Posio)</p>	<p>- Hankealueella jo olevat ja hankealueen ulkopuolelta tulevat työnhakijat,</p>	<p>- Hyvinvoinnin, työllisyyden ja elinvoiman lisääminen Koillismaalla sekä erityisesti syrjäytymisen ehkäiseminen, työmarkkinoille heikosti</p>	<p>Posion kunta toteuttaa toimenpiteitä työpaketteihin 3 &amp; 4:</p>

			<p>yritykset ja muut työnantajat sekä työllisyyspalvelujen asiantuntijat.</p> <p>- Hankkeen toimenpiteissä <b>kiinnitetään erityistä huomiota heikoimmin työmarkkinoille kiinnittyviin työttömiin työnhakijoihin</b> seuraavissa ryhmissä: nuoret, osatyökykyiset, yli 50-vuotiaat ja maahanmuuttajat. Lisäksi huomioidaan alueelle työllistyvien henkilöiden puolisoitten tai muiden perheenjäsenten sekä sesonkityöntekijöiden tarpeet.</p>	<p>kiinnittyvien työllistämisen edistäminen <b>ja osaavan työvoiman saannin edistäminen.</b></p>	<p>Työpaketti 3.  <b>Asettautumispalveluiden rakentaminen</b>, minkä tuloksena alueelle töihin tulevien mahdollisuudet integroitua paikalliseen yhteisöön ja löytää toimeentulo myös mukana muuttaville perheenjäsenille paranevat ja samalla <b>alueen pito- ja vetovoima kasvaa.</b></p> <p>Työpaketti 4. <b>Työssäkäyntialueen mahdollisuudet</b>, joita <b>tuodaan esille osaja- ja asukasmarkkinoinnin</b>, kansainvälisen <b>rekrytointiosaamisen</b> lisäämisen, <b>yrittäjyyden</b> edistämisen sekä <b>etätöiden ja monipaikkaisuuden</b> fasilitoinnin kautta.</p>
--	--	--	---	--	--

<a href="#">Monimuotoinen lappilainen työelämä</a>	<b>1.1.2024-30.6.2026</b>	Lapin kaikki kunnat (Tornio, Rovaniemi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Maahanmuuttaneet henkilöt</b> (työ-, koulutus- tai perheperusteisesti maahan tulleet, kansainvälistä tai tilapäistä suojelua saavat henkilöt sekä turvapaikanhakijoina Lappiin muuttaneet henkilöt).</li> <li>- Lapin alueen <b>yritykset ja työnantajat.</b></li> <li>- <b>Työpaikkaohjaajat/t yöyhteisön jäsenet ja työelämän edustajat.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Haetaan ratkaisuja <b>maahanmuuttaneiden henkilöiden kielellisten valmiuksien ja työelämätaitojen vahvistamiseen ja työelämään siirtymiseen sekä työelämässä toimimiseen.</b></li> <li>- Hankkeen tavoitteena on työelämän vastaanottavuuden lisääminen ja hankkeen toimenpiteillä <b>edistetään yritysten ja työnantajien valmiuksia rekrytoida ja työllistää maahanmuuttaneita henkilöitä.</b></li> </ul>	Hankkeessa <b>kehitetään työelämässä tapahtuvaa kielenoppimista:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kehitetään, pilotoidaan ja jalkautetaan maahanmuuttaneiden kielituetta siirtymävaiheen koulutusta Lapin alueella.</li> <li>2. Tuetaan lappilaisia työnantajia maahanmuuttaneiden työllistämässä ja tuetaan työyhteisöjä monikulttuurisuuden kasvaessa työpaikoilla.</li> <li>3. Kehitetään monikulttuurisuuden osaamista lappilaisissa työnantajaorganisaatioissa ja edistetään työnantajien sekä työyhteisöjen monikulttuurisuutta.</li> </ol>
<a href="#">Korkea-asteen koulutuspolku kaivannaisalalle</a>	<b>1.1.2024-31.12.2026</b>	Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Uudet ammattikorkeakouluun hakeutuvat tutkinto-opiskelijat, sekä opiskelijat, jotka ovat jo aloittaneet</b></li> </ul>	Hankkeen tavoitteena on vastata kaivannaisalan osaajapulaa haasteeseen Suomessa, erityisesti Pohjois-Suomessa.	<b>Uuden kaivannaisalan koulutuspolun kehittäminen ammattikorkeakoulusta yliopistoon ja sen suunnittelu ja integrointi osaksi oppilaitosten opetusjärjestelmiä.</b>

			<p><b>ammattikorkeakoulu opinnot.</b></p> <p>- Kaivannaisalan houkuttelevuuden parantamiseksi, sekä opiskelijamarkkinoinnin kohdentamiseksi kohderyhmää tulevat olemaan myös <b>toisen asteen opiskelijat.</b></p>	<p>Hankkeen tavoitteena on kehittää ja suunnitella houkutteleva <b>koulutuspolku</b> tekniikan alalta ammattikorkeakoulusta yliopistoon. Polku mahdollistaa <b>kahden tutkinnon suorittamisen</b> ja lisää monialaista osaamista alalle.</p>	<p>Kaivannaisalan vetovoiman lisääminen ja <b>opiskelijamarkkinointi.</b></p>
<p><a href="#">Strategista kasvua muutoksessa</a></p>	<p><b>1.12.2023-30.11.2026</b></p>	<p>Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)</p>	<p>Lappilaisten <b>pk-yritysten johtoa ja henkilöstöä.</b> Lisäksi hankkeen kohderyhmänä ovat <b>lappilaiset yrityskehittäjät ja yrityspalveluverkosto.</b> Yrittäjyysstrategiaprosessissa kohderyhmänä myös yrittäjyyteen liittyviä muita tahoja, kuten työmarkkinaosapuolet ja kolmas sektori.</p>	<p>Hankkeen tavoitteena on <b>vahvistaa lappilaisten yritysten elinvoimaa, kilpailukykyä ja kasvua.</b></p> <p>Tavoitteena on pk-yritysten johdon ja henkilöstön <b>osaamisen vahvistaminen</b>, jotta ne voivat vastata paremmin toimintaympäristön nopeisiin ja mittaviin muutoksiin.</p>	<p>- <b>Edistetään yritysten osaamista</b> hyvän työelämän kehittämiseksi ja kilpailukykyyn lisäämiseksi <b>koulutuksen, neuvonnan, ohjauksen ja verkostojen kautta ja aktivoidaan yrityksiä kehittämissuunnitelmien eteenpäin viemisessä.</b></p> <p>- <b>Laaditaan yrittäjyysstrategia.</b></p> <p>- <b>Pilotoidaan TKI-lähettiläs-toimintamalli.</b></p>

<p><a href="#">Monenlaiset kohtaamisen mallit-MOKOMA</a></p>	<p>1.11.2023-30.10.2025</p>	<p>Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)</p>	<p><b>Työttömät työnhakijat, työttömyysuhan alaiset, työpaikan ja alan vaihtajat, opiskelijat, sekä lappilaiset mikro- ja pk-yritykset ja</b> muut organisaatiot.</p>	<p><b>Kehitetään uudenlaisia rekryointitapahtumia</b> ja työvoiman <b>kohtaantoa edistäviä malleja</b> tiiviissä yhteistyössä kuntien työllisyyspalveluiden ja yritysten kanssa.</p>	<p>Hankkeen toimenpiteissä <b>huomioidaan</b> erityisesti Lapin <b>sesonkiluontoiset alat</b> ja niiden kokemat rekryointihaasteet.</p> <p>Kartoitetaan työvoimatarpeita työnantajalähtöisesti. Suunnitellaan ja <b>toteutetaan</b> kohdennettuja ja räätälöityjä <b>rekryointitapahtumia</b>. Kootaan yhteen hyviä käytänteitä alueen toimijoille.</p>
<p><a href="#">Osuva rekryointi</a></p>	<p>1.11.2023-31.10.2025</p>	<p>Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)</p>	<p>Lappilaiset <b>yritykset</b>, erityisesti mikro- ja pk-yritykset. Osallistuvilla yrityksillä on joko <b>välitön rekryointitarve</b> tai <b>rekryointia ollaan suunnittelemassa</b>. Erityistä huomiota kiinnitetään <b>työvoimapulasta kärsivien toimialojen</b> yrityksiin, sekä huomioidaan erityisesti</p>	<p>Tavoitteena tuoda helpotusta <b>työvoiman saatavuusongelmiin kehittämällä</b> rekryointivaikeuksista kärsivien lappilaisten <b>yritysten rekryointiosaamista</b>.</p>	<p>Kehitetään yritysten rekryointiosaamista yrityskohtaisella ja räätälöidyllä <b>valmennuskokonaisuudella</b>. Yrityskohtaisten valmennusten materiaaleista kootaan yhtenäinen, laajemmin hyödynnettävissä oleva, rekryoinnin kehittämisen työkirja-tyyppinen materiaali.</p>



			<b>sesonkiluonteiset alat.</b>		
<a href="#">INEEN – ohjaus palveluihin</a>	<b>1.10.2023-30.9.2026</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	<p>- Pitkään työttömänä olleet henkilöt, joilla on haasteita työllistymis- ja kouluttautumissuunnitelmien laadinnassa ja/tai erityisen tuen tarvetta työllistämistoimenpiteisiin osallistumisessa.</p> <p>- Rovaniemen alueella palvelujärjestelmässä työskentelevät ammattilaiset, joiden tehtävänä on ohjata em. asiakaskohderyhmäheidän palvelutarpeiden mukaisesti palveluihin, mutta palveluihin ohjaamista haastavat</p>	<b>Kehitetään</b> pitkään työttömänä olleiden tarpeisiin <b>palvelukokonaisuus</b> , joka tunnistaa kohderyhmän tarpeet, hahmottaa tarpeisiin vastaavat palvelupolut ja auttaa asiakkaat palveluiden piiriin yhteistyössä viranomaisten ja palveluntuottajien kanssa.	Palvelutarpeiden tunnistamiseksi hankkeessa <b>rakennetaan</b> pitkään työttömänä olleiden <b>asiakassegmentit</b> , jotka pohjautuvat asiakkailta kerättyyn analyysitietoon. Yhteistyössä hanketoimijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa <b>laaditaan monialaista yhteistyötä ohjaavat käytännöt</b> sekä <b>kootaan yhteen asiakaskohderyhmälle oleelliset palvelut.</b>

			palvelujärjestelmässä tapahtuneet muutokset.		
<a href="#">Läsnaoleva kohtaaminen-Yhteisöasumisesta vetovoimaa yrittäjyyteen</a>	<b>1.10.2023-31.12.2025</b>	Kemi, Keminmaa, Kolari, Muonio, Pello, Rovaniemi, Salla, Simo, Tervola, Tornio, Ylitornio (Tornio)	<b>Ikäihmisten parissa</b> tällä hetkellä <b>työskentelevät henkilöt</b> , ikäihmisten parissa tehtävästä <b>työstä kiinnostuneet</b> henkilöt (mm. työttömät, työvoiman ulkopuolellakin olevat) ja <b>opiskelijat</b> .	<b>Tavoitteena edistää yrittäjävetoisen kotipalvelun toteuttamista ja liiketoimintaosaamista.</b> Hanke pyrkii myös <b>lisäämään tietoisuutta ja vetovoimaa</b> hoivayrittäjyyden arjesta ja käytännöistä sekä <b>kasvattamaan</b> ikäihmisten parissa työskentelevien tai työhön aikovien <b>osaamista</b> .	<p>- <b>Kehitetään osaamista ja ymmärrystä</b> hoiva- ja hoitotyössä sekä toimintakyvyn ylläpitämisessä. (sisältää muun muassa yhteisöasumisen arkea käsittelevän <b>videosarjan tuottamisen</b>, hankehenkilöstön <b>jalkautumisen palveluasumisyksikön arkeen</b> sekä <b>lisäkoulutuskokonaisuuden</b> suunnittelun ja pilotoinnin.)</p> <p>- <b>Edistetään</b> ikäihmisten yhteisöasumista tukevaa <b>kotipalveluyrittäjyyttä ja liiketoimintaosaamista</b> (muun muassa kotipalveluyrittäjyyttä ja yhteisöasumista käsittelevien <b>webinaarien tuottamisen</b>, hankehenkilöstön jalkautumisen Lapin kuntiin matalan kynnyksen ohjaukseen sekä <b>sparrausryhmien järjestämisen</b> kotipalveluyrittäjyydestä kiinnostuneille.)</p>

<p><a href="#">Rakenteet yhteiskunnalliselle yrittäjyydelle Lappiin- RYHTI</a></p>	<p>1.10.2023-30.4.2026</p>	<p>Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi, Tornio)</p>	<p>- Lappilaiset <b>työnhakijat</b> (työttömät korkeakoulutetut tai toisen asteen ammatillisen koulutuksen saaneet, myös maahanmuuttajataustaiset).</p> <p>- <b>Opiskelijat</b> ammatillisissa oppilaitoksissa ja korkeakouluissa Lapissa.</p> <p>- <b>Opettajat</b> ammatillisissa oppilaitoksissa ja korkeakouluissa Lapissa.</p> <p>- <b>Yrityskehittäjät ja -neuvojat</b> Lapissa.</p> <p>- <b>Yrittäjyyden kanssa toimivat</b> ja yritysten toimintaedellytyksiin ja -ympäristöön vaikuttavat</p>	<p>Hanke tavoittelee kohderyhmien yhteiskunnalliseen yrittäjyyteen liittyvän <b>tiedon</b> ja käytännön <b>osaamisen lisäämistä</b> sekä sen <b>toimintaympäristön ja -edellytysten parantamista</b> Lapissa.</p> <p>Tavoitteena on tuoda helpotusta työvoiman saatavuusongelmiin <b>kehittämällä</b> rekrytointivaikeuksista kärsivien lappilaisten yritysten <b>rekrytointiosaamista</b>.</p>	<p>Tiedon ja osaamisen vahvistamisen keinoina hankkeessa ovat <b>tapahtumat, tiedotuskampanjat, avoimesti julkaistavat koulutusmoduulit ja -materiaalit</b> sekä <b>oppaat</b>.</p> <p>Kohderyhmien edustajille tarjotaan lisäksi mahdollisuus tutustua muiden alueiden toimintaan <b>benchmarking-matkalla</b> ja kansainvälisessä <b>yhteiskunnallisen yrittäjyyden tapahtumassa</b>.</p>
--	----------------------------	--	--	---	---

			<p>maakunnalliset ja kunnalliset <b>viranomaiset, päättäjät, aluekehittäjät ja rahoittajat.</b></p> <p>- Työikäiset <b>yrittäjyydestä kiinnostuneet</b> tai työllistymisvaihtoehtoja kartoittavat lappilaiset.</p>		
<a href="#">GeroDigi - Gerontologisen hoitotyön osaamisen vahvistaminen digitaalisin osaamismerkkein</a>	<b>1.9.2023-31.8.2026</b>	Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)	Kohdealueen hyvinvointialueilla työskentelevät <b>hoitotyöntekijät</b> julkisella, yksityisellä ja kolmannella sektorilla, sekä hoitotyön <b>opiskelijat.</b>	- Tavoitteena <b>vahvistaa ja yhtenäistää</b> hyvinvointialueilla työskentelevien hoitotyöntekijöiden gerontologisen hoitotyön <b>osaamista.</b> <p>- Vastaa <b>jatkuvan</b> ammatillisen <b>osaamisen kehittämisen tarpeeseen</b> ikääntyvien hoitotyössä <b>edistämällä ajasta ja paikasta riippumatonta</b> joustavaa <b>osaamisen kehittämistä</b> mikro-oppimisen periaatteiden mukaisesti.</p>	<b>Tuotetaan</b> avointa <b>digitaalista oppimateriaalia</b> sekä niihin liittyviä <b>osaamista osoittavia digitaalisia osaamismerkkejä.</b>

<a href="#">GeroDigiLead</a>	<b>1.9.2023-30.4.2026</b>	Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)	Kohdealueen vanhuspalveluorganisaatioissa työskentelevät <b>lähijohtajat</b> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tuetaan vanhuspalveluorganisaatioiden <b>lähijohtajien osaamisen johtamista</b> ja <b>muutosjohtamisen valmiuksia</b> digitaalisten sovellusten hyödyntämiseen liittyvissä muutosprosesseissa, kuntoutumista edistävän toiminnan kontekstissa.</li> <li>- Tavoitteena on myös <b>kehittää</b> lähijohtajien <b>osaamista</b> työntekijöiden <b>digitaalisten systemaattisessa kehittämisessä</b> sekä organisaation yhteisöllisyyden ja oppimisilmapiirin parantamisessa.</li> <li>- Osaamisen kehittymisen myötä <b>tavoitellaan henkilöstön</b> parempaa <b>pysyvyyttä</b> ja <b>saatavuutta</b> vanhustyöhön, sekä lähijohtajien ja koko vanhuspalveluorganisaation henkilöstön <b>työhyvinvoinnin paranemista</b>.</li> </ul>	<p><b>Kehitetään uusi johtamisen työväline lähijohtajille</b>, joka auttaa kuvaamaan ja arvioimaan vanhuspalveluiden henkilöstön digitaitojen tasoa ja kehittämistarpeita ikääntyneiden kuntoutumista edistävän toiminnan kontekstissa.</p> <p>Lisäksi hankkeessa tuetaan lähijohtajien toimintaa oppimisilmapiirin yhteisöllisessä kehittämisessä, <b>kokeillaan uudenlaisia vertaistuellisia toimintatapoja</b> johtamisessa digitaalisten ratkaisujen hyödyntämiseksi vanhustyön arjessa ja luodaan edellytyksiä lähijohtajien työhyvinvoinnin paranemiselle digimuutosten johtamiseen liittyvän osaamisen johtamisen kehittymisen myötä.</p>
------------------------------	---------------------------	---------------------------------	--	--	--

<a href="#">LeveLappi- peliliiketoiminnan edistäminen Lapissa</a>	<b>1.9.2023- 31.3.2026</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	Lapin AMKin ja Lapin yliopiston <b>opiskelijat</b> (ml. <b>kv-opiskelijat</b> ) sekä <b>muut työkäiset lappilaiset</b> , jotka ovat <b>kiinnostuneita pelialan yrittäjyydestä</b> .	Tavoitteena <b>lisätä pelialan yrittäjyyttä</b> Lapissa.	<b>Kehitetään, pilotoidaan ja vakiinnutetaan opinnot</b> , jotka keskittyvät erityisesti <b>pelialan liiketoimintaan</b> .  Hanke järjestää lisäksi kaikille <b>avoimen tilaisuuden</b> , jonka tarkoitus on lisätä kiinnostusta pelialan liiketoimintaan Lapissa.
<a href="#">Ohjaamo-Tornio</a>	<b>1.9.2023- 31.8.2026</b>	Tornio (Tornio)	- <b>Alle 30-vuotiaat työnhakijat</b> , sisältäen maahanmuuttajat ja monialaiset TYP-lain mukaiset asiakkaat.  - <b>Nuorten</b> parissa töitä tekevä <b>toimijaverkosto</b> .  - <b>Työnantajat</b> .	Tavoitteena löytää nuorille <b>polkuja töihin, tarjota nuorille matalan kynnyksen palvelupiste</b> , jossa tarjotaan tietoa ja apua työllistymiseen, opiskeluun tai arkeen liittyvissä asioissa sekä <b>tukea nuoren työelämään ja koulutukseen kiinnittymistä</b> verkostotyönä.  Tavoitteena on <b>lisätä työllisyyttä</b> , vähentää työttömyyttä, lyhentää työttömyysjaksoja ja nopeuttaa työn löytymistä.  Hankkeella <b>vastataan työnantajien osaavan työvoiman tarpeeseen</b> ja parannetaan	- <b>Perustetaan Ohjaamo</b> helposti saavutettavaan paikkaan.  - <b>Kerätään Ohjaamoon toimijaverkosta</b> , joka on jo aiesopimuksin sitoutunut toimintaan. Toimijaverkoston työntekijät ovat fyysisesti läsnä Ohjaamossa. Mukana on mm. oppilaitoksia, etsivä nuorisotyö, valmennuspalveluita tarjoavista organisaatioista Työvoimalasäätiö, Kela ja sosiaalityö.  - <b>Verkostokumppanit tarjoavat oman osaamisalansa tietoa, neuvontaa ja ohjausta paikan päällä</b> Ohjaamossa kasvotusten. <b>Koulutuksenjärjestäjät</b>

				työnantajapalveluiden tavoitettavuutta.	<p><b>esittelevät</b> paikan päällä <b>koulutustarjontaa</b> ja <b>tapaavat opiskelijaksi aikovia. Tarjotaan hakuinfoja ja uraohjausta.</b> Järjestetään <b>pop-up tapahtumia</b> eri teemoilla.</p> <p>- <b>Työnantajat tulevat</b> Ohjaamoon <b>markkinoimaan työmahdollisuuksia</b>, jolloin työnhakijat voivat kohdata työnantajia kasvotusten. Ohjaamossa <b>tarjotaan myös alkavan yrittäjän palveluita</b>, kuten yrityksen perustamiseen liittyvää neuvontaa.</p>
<a href="#">Optimum</a>	<b>1.9.2023-31.8.2026</b>	Inari, Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kittilä, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tervola, Tornio, Utsjoki, Ylitornio	<b>Pohjois-Suomen korkeakoulutetuille, valmistumisvaiheen yliopisto- ja korkeakouluopiskelij oille</b> sekä alueen <b>yrittäjille ja rekrytoiville organisaatioille.</b>	<p>Tavoitteena on Pohjois-Suomen <b>työmarkkinoiden elinvoimaisuuden</b> sekä sen eri osapuolten <b>toimintakyvyn vahvistaminen.</b></p> <p>Tavoitteena Pohjois-Suomen korkeakoulutettujen <b>proaktiivisen työnhakuosaamisen ja työmarkkinatuntemuksen</b> parantaminen, 2) ajankohtaisten <b>digi- ja verkostotaitojen</b> kehittäminen</p>	Tarjotaan <b>uravalmennuksia, työelämäsältöisiä koulutuksia, verkkokoulutuksia</b> , alueellista työmarkkinatuntemusta lisääviä <b>kvartaalikatsauksissa, työpajoissa</b> , teemallisissa <b>keskustelutilaisuuksissa</b> sekä <b>henkilökohtaisissa työnhakukeskusteluissa.</b>

				ja ylläpitäminen, 3) alueen yritysten <b>rekrytointitaitojen ja työnantajaosaamisen</b> vahvistaminen, sekä 4) työnhakijoiden ja pienyritysten <b>jaksamisen ja urahyvinvoinnin</b> tukeminen.	
<a href="#">Osaamista työelämän tarpeisiin</a>	1.9.2023-31.8.2025	Kemi (Kemi)	<b>Työnhakijat, työntekijät, yritykset/työnantajat, koulutusta tarjoavat, koulutusneuvontaa ja ohjaustyötä tekevät tahot.</b>	Hankkeessa haetaan ratkaisua, kuinka saadaan <b>uutta osaamista alueelle ja yrityksiin työntekijöitä</b> , kuinka innostetaan ja motivoidaan ihmisiä mahdolliseen alanvaihtoon ja isommassa kuvassa, kuinka <b>lisätään alueen veto- ja pitovoimaa.</b>	Haetaan työnantajien kanssa ratkaisuja yritysten osajatarpeeseen ja kohtaantoon oppilaitos- ja <b>yrittäjäyhteistyötä kehittämällä</b> . Hankkeen aikana <b>rakennetaan ketterä ja paikalliset työnhakijat ja työnantajat tunteva toimintarakenne ja alueellinen toimintamalli</b> huomioiden alueen osajatarpeet lyhyellä ja pitkällä aikavälillä.  <b>Kehitetään yhteistyötä työnantajien kanssa sekä luodaan uudenlaisia joustavia koulutuspaketteja ja toimintatapaa.</b>
<a href="#">Vauhtia ammattisiirtymiin</a>	1.9.2023-31.8.2026	Rovaniemi (Rovaniemi)	- Rovaniemen alueen <b>työttömät työnhakijat</b> , joiden työllistyminen	<b>Osaavan työvoiman saatavuuden ja ammatillisen liikkuvuuden edistäminen</b> sekä lisäarvon tuottaminen olemassa	<b>Tunnistetaan ja rakennetaan siirtymäpolkuja</b> työllisyyspalveluiden, oppilaitosten ja työnantajien



			<p>edellyttää <b>uudelle alalle kouluttautumista, siirtymää alan sisällä</b> tai muuta osaamisen päivittämistä.</p> <p>- Kohdealalle vähemmistönä oleviin työntekijäryhmiin, kuten miehiin, sekä <b>heikossa työmarkkina- asemassa</b> oleviin.</p> <p>- Muut ohjausta ammatilliseen siirtymäänsä tarvitsevat sekä erityisesti <b>sote- ja palvelualan työnantajat</b>.</p>	<p>oleviin palveluihin yhteistä, moniammatillista palvelumallia ja yhteistyörakenteita kehittämällä.</p>	<p>välisessä yhteistyössä, <b>luodaan selkeä yhteistyön malli ja polut palvelu- ja sotealoille.</b></p> <p>Ammattisiirtymien ohella kehitetään samalla edistävien toimijoiden yhteistyö- ja johtamisrakenteita sekä selkeytetään moniammatillisen asiakastyön rooli ja vastuukysymyksiä, tavoitteena paikallisten toimijoiden <b>yhteinen asiakaspalvelumalli.</b></p>
<p><a href="#">Pohjois-Suomen Elämä omaksi -jatkohanke</a></p>	<p><b>1.9.2023-30.6.2026</b></p>	<p>Inari, Kemi, Kemijärvi, Ranua, Rovaniemi, Sodankylä</p>	<p><b>Nuoret ja aikuiset, joilla on kehitysvamma</b> tai jotka muuten <b>tarvitsevat tukea</b> asioiden ymmärtämiseen,</p>	<p>Haetaan <b>ratkaisua kehitysvammaisten</b> ja muiden samankaltaista tukea tarvitsevien henkilöiden <b>yksinäisyyden ja yhdenvertaisuuden ongelmiin.</b></p>	<p>Käynnistetään ja toteutetaan <b>Kohtaa mut- kahviloita.</b></p> <p>Hankkeen toinen toimintamuoto, <b>kokemustoiminta</b>, sisältää vammaisaktivistien <b>valmennuksen</b></p>

			oppimiseen ja arjen toimintoihin.	Tavoitteena on, että osallistujat löytävät mieleisäänsä vapaa-ajanviettotapoja, heidän hyvinvointinsa vahvistuu sekä yhteiskunnallinen osaaminen ja <b>tuetun työllistymisen valmiudet paranevat.</b>	kokemustoimijoiksi, -kehittäjiksi ja -kouluttajiksi.  Kolmas toimintamuoto on yhteiskunnalta osaamista ja työelämävalmiuksia tarjoavat <b>lyhytkoulutukset.</b>
<a href="#">Vertaistuella vahvemaksi</a>	<b>1.8.2023-31.12.2025</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	<b>Koulutuksen ja työelämän ulkopuolella</b> olevat psyykkisesti tai päihteillä oireilevat 16–29 v. nuoret, joiden toimintakyky on huomattavasti alentunut, nuoren lähiyhteisö (nuoren omaiset, perhe, ystävät).	Tavoitteena kehittää, pilotoida ja juurruttaa uudenlainen vahvasti lähiyhteisöt osallistava vertaistuellinen valmennusmalli heikoimmassa asemassa oleville nuorille sekä heidän lähiyhteisöille.  Varhainen tuki edistää <b>työttömyys- ja syrjäytymiskiirteen katkaisemista</b> sekä ehkäisee pitkäkestoisia terveyden ja hyvinvoinnin haasteita.	Tarjotaan tavoitteellista <b>yksilövalmennusta</b> omien toiveiden ja tarpeiden mukaisesti sekä vertaistuellista toiveista ja tarpeista lähtevää <b>ryhmävalmennusta.</b>
<a href="#">SINNI - Monitoimijainen lähiympäristö nuoren omien valintojen lujittajana koulutuksen nivelvaiheissa</a>	<b>1.8.2023-30.11.2025</b>	Kittilä, Ranua, Rovaniemi (Rovaniemi)	- <b>Tehostetun henkilökohtaisen oppilaanohjauksen tarpeessa</b> olevat perus- ja toisella asteella opiskelevat, jotka ovat <b>siirtymävaiheessa</b>	Hankkeessa <b>tuetaan</b> nuoren <b>minäpystyvyyttä</b> ja <b>tulevaisuusorientaatiota</b> sekä <b>vahvistavien monitoimijaisten lähiympäristöjen rakentumista siirtymävaiheissa.</b>	<b>Kehitetään koulutuksellisten ja työelämän nivelvaiheiden monitoimijaisia käytäntöjä:</b> 1) monenlaisen tuen tarpeessa olevien nuorten tukemiseen tarkoitettu <b>SINNI-intensiivimalli</b> ; 2) nuorten toimijuutta tukeva ja siirtymävaiheen ongelmia

			<p>toiselle asteelle, toisen asteen jälkeisiin opintoihin tai työelämään.</p> <p>- Lisäksi nuorten ja heidän huoltajiensa kanssa työskentelevät <b>oppilaitosten opinto-ohjaajat ja erityisopettajat</b>, kuntien muu <b>ohjaus- ja opiskeluhoollon henkilöstö</b> sekä nuorten tukipalvelujen, terveys- ja sosiaalipalveluiden muut keskeiset toimijat.</p>		<p>ennaltaehkäisevä <b>SINNI-voimavaramalli</b> sekä 3) ammattilaisten valmiuksia kehittävä <b>SINNI-koulutuskokonaisuus</b>.</p>
<p><a href="#">Tulevaisuusloikka- Toiselta asteelta tulevaisuuteen</a></p>	<p><b>1.6.2023-31.5.2026</b></p>	<p>Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)</p>	<p><b>Opetus- ja ohjaushenkilöstö</b> toisen asteen oppilaitoksissa ja muissa nuorten ohjauspalveluissa (esim. Ohjaamot).</p>	<p>Tavoitteena <b>lisätä</b> toisen asteen <b>opetus- ja ohjaushenkilöstön ymmärrystä tulevaisuuden työelämästä</b>, muutoksista, mahdollisista urapoluista ja työelämässä tarvittavista valmiuksista.</p>	<p>Hankkeessa <b>kehitetään</b> opetus- ja ohjaushenkilöstön työn tueksi <b>työkaluja ja ohjauksen malleja</b>, jotka kannustavat opiskelijoita pohtimaan omien tavoitteiden sekä osaamisen ja työn yhteyksiä ja merkityksiä.</p>

<a href="#">Job For You- kansainväliset osaajat työelämään</a>	<b>1.5.2023 – 30.4.2026</b>	Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)	Lapin alueen <b>korkeasti koulutetut kv-osaajat ja heidän puolisonsa, ohjaajat, uraohjaajat sekä asiantuntijat, jotka työskentelevät työllistymisen</b> parissa Lapin alueella.	Hankkeen päätavoite on <b>edistää korkeasti koulutettujen kansainvälisten osaajien työllistymistä</b> Lapin alueelle.  Hankkeessa <b>kiinnitetään korkeasti koulutettuja kv- osaajia Lapin alueelle tarjoamalla</b> kohderyhmän työnhakijoille <b>laadukasta ohjausta ja parantamalla</b> heidän <b>valmiuksiaan työllistymisessä.</b>	- <b>Edistetään kv-osaajien ja elinkeinoelämän vuorovaikutusta ja yhteiskehittämistä</b> mm. työelämän monimuotoisuudesta.  - <b>Ohjataan korkeakoulutettuja kv- osaajia osaamista vastaavan urapolun rakentamisessa ja rakennetaan työllistymisratkaisuja</b> yhdessä työnantajien kanssa.  - <b>Tuetaan työnantajia</b> osaavan työvoiman löytämisessä sekä <b>kv- osaajien rekrytoinnissa.</b>
<a href="#">OTE- Ohjausosaamisella työllisyyden edistämistä</a>	<b>1.5.2023- 31.10.2025</b>	Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)	<b>Ohjaustyötä</b> Lapissa <b>tekevät</b> , Lapin työllisyyden kuntakokeilun asiantuntijat, Te- palveluiden asiantuntijat, 3.sektorin ja oppilaitosten ohjaustyötä tekevät.	Tavoitteena <b>lisätä</b> työnvälityspalveluita tarjoavien asiakasohjaajien ammatillista <b>osaamista</b> uudenlaisen ohjausotteen ja konkreettisten menetelmien kautta.  Hankkeen toteuttama koulutus <b>vastaa ohjausosaamisen vahvistamisen tarpeeseen</b> ja se lisää ymmärrystä yhteistyössä tehtävän asiakasohjauksen ja - poluttamisen mahdollisuuksista.	<b>Tarjotaan ohjauskoulutusta</b> lähi- ja etätoteutuksin Lapin alueella ohjausta toteuttaville asiantuntijoille.

<a href="#">VAASI-Vaativan sijaishuollon osaamisen kehittäminen</a>	<b>1.5.2023-31.3.2026</b>	Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Rovaniemi, Sodankylä, Tornio, Ylitornio (Kemi)	<b>Lastensuojelun sijaishuollossa työskentelevä</b> moniammatillinen, koulutustaustaltaan ja osaamisprofiililtaan heterogeeninen <b>henkilöstö</b> , jonka tämänhetkinen osaaminen tarvitsee päivitystä, tai joiden sijaishuollon tehtävissä pysymistä turvataan.	Tavoitteena <b>selvittää, jäsentää ja konkretisoida lastensuojelun sijaishuollon ammatillisia kompetensseja, osaamisvaatimuksia, osaamispr ofiileja ja koulutustarpeita.</b>	<b>Rakennetaan digitaalisia oppimiskokonaisuuksia</b> , joiden avulla kaikilla lastensuojelualan toimijoilla on mahdollisuus uudistaa osaamistaan.
<a href="#">Paikasta palveluksi - ammatillisen erityisopetuksen satelliittiopiskelumalli</a>	<b>1.4.2023-31.1.2026</b>	Lapin kaikki kunnat	- Oppivelvollisuusikäiset <b>ammattillisen koulutuksen hakijat ja opiskelijat, jotka tarvitsevat vaativaa erityistä tukea opinnoissaan</b> , ja joiden toimintakyky ei mahdollista opiskelua toisella paikkakunnalla.  - <b>Ammattillista erityisopetusta</b>	Tavoitteena <b>parantaa</b> vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden <b>edellytyksiä työllistyä</b> sekä edistämme sujuvaa ja ennakoivaa yhteistyötä työpaikkojen ja elinkeinoelämän sekä muun palveluverkoston kanssa.	<b>Kehitetään ja pilotoidaan koulutusmallia</b> , niin sanottua <b>satelliittiopiskelumallia</b> , jossa toisen asteen ammatillinen koulutus toteutetaan opiskelijan omalla kotipaikkakunnalla ja omassa toimintaympäristössä yhteistyössä alueen työpaikkojen ja opiskelijan muun verkoston kanssa.

			<p>toteuttava opetus-, ohjaus- ja moniammatillinen tukipalveluhenkilöstö.</p> <p>- <b>Työnantajat</b>, jotka osallistuvat nuoren opintopolun toteuttamiseen, työpaikkakartoituksiin ja saavat palveluja mm. vaativaa erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden työllistämiseen.</p>		
<p><a href="#">Matkalla osaajaksi</a></p>	<p><b>11.10.2023-31.12.2024</b></p>	<p>Rovaniemi, Kemijärvi, Ranua</p>	<p><b>Suomessa asuvat ukrainalaiset opiskelijat.</b></p>	<p><b>Ukrainalaisten työllistyminen</b> osaamisen kehittämisen kautta Rovaniemen, Kemijärven ja Ranuan alueella matkailu- sekä kaupanalan monipuolisiin työtehtäviin.</p>	<p>Hankkeen aikana tehdään <b>työelämän kanssa tiivistä yhteistyötä ja tarjotaan ukrainalaisille mahdollisuus tutustua ja työskennellä matkailu-, palvelu- ja elintarvikealan yrityksissä.</b> Perehtyminen työhön järjestetään ohjatusti ennen opiskelijan <b>työssäoppimispaikan</b> sopimista.</p>

					Opiskelijalle <b>rakennetaan työllistymisen polku</b> , kartoitetaan aikaisempi osaaminen, laaditaan yksilöllinen lisäosaamisen paketti työllistymiseen.
<a href="#">Matkailualan englanninkieliset koulutuspilottit Lapissa</a>	<b>30.6.2022-31.12.2024</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	<b>Ravintola- ja cateringalan perustutkinnon matkailualan perustutkinnon ja ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinnon opiskelijat, erityisesti ulkomaalaistaustaiset opiskelijat.</b>	Tavoitteena on <b>kehittää koulutusmalli</b> , jossa <b>yhdistetään eri englanninkielisiin tutkintoihin kuuluvia tutkinnonosia työelämän tarpeista lähteviksi kokonaisuuksiksi</b> . Koulutukset suunnitellaan yhteistyössä alueen työnantajien kanssa.	<b>Haastattelut ja työpajat</b> maraalojen ja henkilöstövuokrausyritysten ulkomaisen työvoiman koulutus- ja osaamistarpeista.  <b>Pilotoidaan 1–3 koulutuspakettia lyhytkoulutuksiksi.</b>  <b>Opintoihin yhdistetään suomen kielen ja kulttuurin opetusta</b> sekä kehitetään opiskelijoiden ohjausta.

<a href="#">Sie osaat ja kuulut</a>	<b>1.1.2024-31.12.2025</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	<b>Rovaseudun maahanmuuttaneet,</b> kotona lapsia hoitavat vanhemmat, erityisesti naiset.	Tavoitteena kehittää kohderyhmän <b>osallisuutta, työelämään etenemistä ja kiinnittymistä</b> osaamisen kehittämisen kautta tai tehostetun yksilöllisen uraohjauksen avulla sekä <b>tuoda työllistymistä edistävät toimenpiteet ja palvelut kohderyhmän saataville</b> ympäristöihin, joissa he luonnollisesti käyvät.	Hankkeessa <b>luodaan saavutettava, arkeen sopiva tila ja matalan kynnyksen tapaamisten paikka</b> maahanmuuttaneille naisille, <b>edistetään</b> kohderyhmän <b>työelämään pääsyä ja kiinnittymistä, tarjotaan mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseksi</b> kuten <b>kielitaidon parantaminen, työnhakutaitoja, digitaalisia taitoja, uraohjausta</b> ja naisten terveyttä sekä hyvinvointia tukevaa tietoutta sekä tarjotaan osallisuutta edistävää <b>vertaistukea</b> .
<a href="#">Kohti yliopistoa-valmentava koulutus maahanmuuttajille</a>	<b>1.2.2024-31.8.2026</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	Pohjois-Suomessa asuvat <b>maahanmuuttajat,</b> joiden tavoitteena on suomenkielisiin yliopisto-opintoihin hakeutuminen Suomessa.	Tavoitteena on <b>kehittää ja pilotoida maahanmuuttajien koulutusta ja ohjausta</b> Lapin ja Oulun yliopistojen maahanmuuttajille.  Hankkeella <b>tuetaan</b> laajemmin maahanmuuttajien <b>kiinnittymistä alueeseen ja työelämään.</b>	<b>Luodaan</b> maahanmuuttajille <b>valmentava koulutus ja ohjausmalli</b> suomenkielisiin yliopisto-opintoihin hakeutumista varten.



<a href="#">Lapin startup-hautomo ja -ekosysteemi</a>	<b>1.2.2024-28.2.2026</b>	Kemi, Keminmaa, Rovaniemi, Simo, Tervola, Tornio, Ylitornio (Rovaniemi)	<b>Korkeakoulut ja ammatilliset oppilaitokset, kunnat</b> , niiden kehittämissyhtiöt sekä osittain myös pk-yritykset.	<p>Startupjen tavoitteena on voimakas kasvu. Tämän onnistuminen edellyttää tukipalveluiden, osaamisen ja rahoituksen saatavuutta, sillä alueella, josta ne ponnistavat. Käsillä oleva hanke vastaa tähän tarpeeseen perustamalla Rovaniemelle ja Kemi-Tornioon monialaisen startup-yrityshautomon sekä <b>käynnistämällä alueellisen startup-ekosysteemin</b> toiminnan.</p> <p>Hankkeen tarkoituksena on <b>luoda vakaa pohja Lapin startup-kulttuurin kehittymiselle</b>.</p> <p>Yksi hankkeen tavoitteista on myös <b>houkutella alueelle yksityistä pääomaa ja sijoittajia</b>.</p>	<p>Hanke käynnistyy tarpeiden ja toimintaympäristön analyysillä ja vastaavien alueiden startuptoiminnan <b>benchmarkkauksella</b>. Näiden avulla <b>luodaan alustava konsepti</b> startup-hautomon ja -ekosysteemin toiminnasta. Konsepti on pohjana hautomon ja ekosysteemin kohde- ja sidosryhmien kanssa tehtävälle yhteiskehittämiselle, jossa luodaan hautomon ja ekosysteemin <b>toimintamalli</b>. Ekosysteemiyhteistyötä ja hautomotoimintaa kehitetään sidosryhmien kanssa <b>pilotoimalla</b>.</p>
<a href="#">Lappi-brändi 2.0- Vahvalla ja monipuolisella brändillä ratkaisuja Lapin haasteisiin</a>	<b>1.1.2024-31.12.2026</b>	Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)	<b>Lappilaiset ihmiset, elinkeinoelämä ja organisaatiot</b> , kuten lappilaiset yrittäjät, <b>Lapin kunnat</b> , alueella olevat <b>TKI-</b>	Tavoitteena <b>vahvistaa alueen toimijoiden brändiosaamista- ja ajattelua</b> sekä <b>päivitetään Lapin yhteinen brändi</b> .	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Selvitys</b> ja tiedon keruu.</li> <li>- <b>Päivitetään uusi Lappi-brändi</b>.</li> <li>- <b>Testataan päivitettyä brändiä</b> kulttuurin ja luovan toimialan</li> </ul>

			<p><b>organisaatiot, toisen asteen oppilaitokset, elinvoima- ja aluekehittämistoimijat, kulttuurisektori ja muut alueelliset yhteistyökumppanit.</b></p>		<p>kasvuohjelman kautta ja palautetta keräämällä.</p> <p><b>- Päivitetyn brändin viimeistely ja jalkautus sekä brändin vieminen aluemarkkinoinnin pilotteihin.</b></p>
<p><a href="#">ASOK - Autoalan simulaatio-oppimisympäristöjen kehittäminen</a></p>	<p><b>1.1.2024-31.12.2026</b></p>	<p>Kemi, Keminmaa, Rovaniemi, Simo, Tervola, Tornio (Rovaniemi)</p>	<p><b>REDUn autoalan opiskelijat ja opetushenkilöstö, Lapin ammattikorkeakoulun kone- ja tuotantotekniikan opiskelijat, opettajat ja asiantuntijat.</b> Lapissa toimivat <b>konealan ja autoalan</b> sekä <b>muut yritykset, joissa hitsataan.</b></p>	<p>Tavoitteena on kartoittaa ja yhtenäistää työelämän ja koulutusorganisaatioiden näkemyksiä hitsauksesta ja automaalauksesta, niiden koulutuksesta sekä haasteista, joita alalla ilmenee.</p> <p>Tavoitteena on myös <b>tiivistää TKI-yhteistyötä</b> Lapin Ammattikorkeakoulun ja Lapin Koulutuskeskus REDUn välillä ja <b>tuoda työelämään uutta tietoa</b> simulaattoreiden avulla. Kehittämisen tavoitteena on myös <b>lisätä alan vetovoimaisuutta</b>, kun opiskelijat ja yritysten edustajat pääsevät harjoittelemaan asioita käytännönläheisesti uudella teknologialla.</p>	<p>Toteutetaan laaja <b>kartoitus hitsausosaamisesta</b> ja tehdään <b>vertailuselvitys</b> osaamisen kehittymisestä simulaatio--oppimisympäristöstä. Järjestetään <b>innovaatiotyöpajoja.</b></p>

<a href="#">Highway to ICT</a>	<b>1.1.2024-31.8.2026</b>	Lapin kaikki kunnat (Tornio)	<b>Työttömät tai työttömyysuhanalaiset</b> , etenkin nuoret henkilöt, mutta koulutukseen voivat hakeutua kaikki uusien ICT-taitojen hankkimisesta ja uudelleen koulutuksesta kiinnostuneet.	Hankkeen tavoitteena on <b>tarjota uudelleen koulutusta, ohjata uusia osaajia ICT-alalle ja näin lisätä alan vetovoimaa</b> sekä <b>edistää työvoiman ammatillista ja alueellista liikkuvuutta</b> . Koulutus tuottaa ydinosaamista, joka työllistymisen lisäksi tukee yrittäjyyttä ICT-alalla.  Tavoitteena on myös <b>kehittää korkeakoulujen opetussisältöjä vastaamaan työelämän tarpeisiin</b> lisäämällä uusiin teknologioihin, kuten low-code-ohjelmointiin, liittyvää opetusta. Opetussisältöjen ohella pedagogisena tavoitteena on edistää ajasta ja paikasta riippumatonta, jatkuvaa oppimista tukevaa koulutusta sekä harjoittelun ohjauskäytänteitä.	Hanke toteuttaa osallistujilleen <b>45 opintopisteen (op) laajuisen koulutuksen</b> . Koulutus koostuu ohjelmistotestaukseen, low-code- ja no-code-osaamiseen sekä ICT-liiketoimintaan liittyvistä sisällöistä. Lisäksi koulutusten alkaessa toteutetaan <b>perehdytysopintojakso</b> ja lopussa <b>harjoittelu</b> ICT-tehtävissä.
<a href="#">LapinKierto – Kiertotalous osaaminen Lapin yritysrajoissa</a>	<b>1.1.2024-31.12.2025</b>	Kemi, Keminmaa, Rovaniemi, Simo, Tervola, Tornio, Ylitornio (Rovaniemi)	<b>Lapin alueella toimivat mikro- ja pk-yritykset, kehittämissyhtiöt, elinkeinotoiminnan</b>	Hankkeen tavoitteena on <b>edistää Lapissa toimivien pk-yritysten kasvua, kehittymistä, osaamista ja verkostoitumista vihreään</b>	Hankkeessa <b>luodaan ja testataan nopeita kiertotaloutta ja vihreää siirtymää edistäviä kokeiluja</b> yrittäjien kanssa <b>hyödyntäen</b>

			<b>kehittäjät, kunnat, kaupungit sekä alueen oppilaitokset.</b>	<b>siirtymään</b> ja kiertotalouteen liittyen tarjoamalla uusia keinoja olemassa olevan tiedon hyödyntämiseen yrityslähtöisesti oppilaitosten ja yritysten yhteistyönä.	<b>toteuttajaorganisaatioiden monialaista toimintaa</b> ja sen kautta rakentunutta yhteistyöverkostoa.
<a href="#">Virtuaalituotantoa Lappiin</a>	<b>1.8.2023-31.12.2025</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	Pohjois-Suomen alueella toimivat <b>sisällöntuotantoyritykset.</b>	Hankkeen tarkoituksena on <b>rakentaa</b> Lapin ammattikorkeakoulun ja Lapin yliopiston <b>yhteiskäyttöön Led-näyttöihin pohjautuva virtuaalituotantostudio</b> , joka mahdollistaa reaaliaikaisen liikeympäristön sekä lavasteiden ja ympäristöjen luomisen ja manipuloinnin, striimatuista live-lähetysistä ja esityksistä elokuvatuotantoihin.  Hankkeella <b>luodaan uusia liiketoimintamahdollisuuksia</b> audiovisuaalisille aloille, matkailuun sekä teknologiasektoreille, jotka voivat hyödyntää virtuaalituotantoteknologioita uusilla tavoilla toiminnassaan.	Toteutetaan <b>hajautettu sekä verkotettu opetus- ja simulaatioympäristö</b> , joka suunnitellun modernin tekniikan ansiosta on modulaarinen ja siirrettävä kokonaisuus.

<p><a href="#">ProSnow - Turvallisempaa lumi- ja jäärakentamista</a></p>	<p><b>1.8.2023-31.7.2025</b></p>	<p>Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)</p>	<p><b>Lumi- ja jäärakentamista suunnittelevat sekä toteuttavat pk-yritykset että viranomaiset.</b></p> <p>Tuloksista hyötyvät myös Lapin AMKin <b>TKI- ja opetuspuolen toimijat</b>, lumi- ja jäärakennusten käyttäjät, viranomaiset ja oppilaitokset.</p>	<p>Lumi- ja jäärakentaminen on osa Lapin eksotiikkaa ja vetovoimaa, mutta samalla yksi ilmastonmuutokselle altteimmista elinkeinoista.</p> <p>Tavoitteena on parantaa Pk-yrityksissä suoritettavan lumi- ja jäärakentamisen turvallisuutta ja ilmasto-resilienssiä ja vahvistaa näin lumi- ja jäärakentamisen elinkeino.</p>	<p>Hankkeet toimitetaan konkreetisoituvana muun muassa uudistettavan lumi- ja jäärakentamisen turvallisuutta kehittävän <b>opaskirjan</b> muotoon. Lumi- ja jäärakentamisen parissa toimiville yrityksille <b>tarjotaan</b> hankkeessa myös <b>ennakointia ja konkreettista tukea</b> ilmastonmuutoksen tuomien haasteiden ratkomiseen ja ennakointiin.</p>
<p><a href="#">Arctic RoboWelfare - Lappilaisen hyvinvoinnin robotiikan kehittämisympäristö</a></p>	<p><b>1.9.2023-31.5.2025</b></p>	<p>Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)</p>	<p>Lapin maakunnan <b>hyvinvoinnin ja terveyden alan toimijat.</b></p>	<p>Hankkeen tavoitteena on vahvistaa robotiikan tietoperustaista hyödyntämistä Lapin alueen digitaalisessa murroksessa hyvinvointipalveluiden toimintamallien uudistamisessa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hyvinvointialan robotiikan <b>kehittämisympäristöjen mallintaminen.</b></li> <li>- Asiantuntijoiden <b>verkostoitumisen käynnistäminen ja vahvistaminen.</b></li> <li>- Alueen <b>aktivointi ja tarpeiden tunnistaminen</b> käyttöönottojen tukemiseksi.</li> </ul>

					- <b>Robottiikan käyttöönoton kokeileminen</b> hyvinvointialan kehittämissympäristöissä.
<a href="#">TEQU Hub</a>	<b>1.5.2023-31.12.2025</b>	Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)	Lappilaiset <b>pk-yritykset, korkeakoulutoimijat ja muut alueelliset klusteriyhteistyötoimijat.</b>	Hankkeen tavoitteena on <b>inspiroida lappilaisia yrityksiä kehittämään toimintaansa digitaalisuuden ja kestävän kehityksen</b> teemoissa.  Hankkeessa luodaan TEQU Hub -toimintatapa, joka <b>tuottaa systemaattisesti uusia innovaatiota</b> yritysryhmittäisyyden kautta ja <b>laajentaa</b> yritysryhmittäisyyden, ketterän <b>innovaatiotoiminnan toimintakulttuuria</b> Lapin korkeakouluyhteisössä ja klusteritoiminnassa.	Hankkeessa <b>luodaan malli</b> yritysten ongelmien ja ideoiden saattamiseksi soveltuvien kehitysympäristöjen palvelun piiriin, <b>kerätään 20 protoideaa</b> yrityksiltä, <b>toteutetaan 10 julkista teknologiaprototyyppiä</b> , luodaan tuloksille ja kehitystoimille vaikuttavuutta ja laajamittaista levikkiä <b>videojulkaisujen</b> avulla, autetaan klusteritoimijoita kehittämään <b>innovaatiopalvelukonseptejaan</b> ja inspiroidaan toimijoita kehittämään innovaatio- ja verkosto-osaamistaan.
<a href="#">Artesaanin matkassa</a>	<b>28.6.2023-31.3.2025</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	<b>Yrityksissä jo toimivat tai alalle haluavat artesaaniosaajat.</b>	Hanke pyrkii <b>tuottamaan</b> eri alan artesaaneille ja palvelualan yrittäjille <b>osaamispalvelun, joka vahvistaa heidän työmarkkina-asemaansa ja kohentaa heidän osaamistaan</b> matkailu- ja palvelualan tehtävissä.	- Matkailu- ja palvelualan <b>osaamistarpeen selvitys.</b>  - <b>Osaamisprofiilien</b> kartoitus.

				Tavoitteena on <b>saada uutta osaavaa työvoimaa</b> sekä uusia artesaanituotteita matkailualan asiakkaille.	- Matkailualan osaamistarpeeseen sopivan <b>koulutuksen järjestäminen</b> .  Koulutukset ovat lyhytkestoisia <b>täsmäkoulutuksia</b> , jota voi suorittaa myös töiden ohella.
<a href="#">DigiBoost – Digitaalista osaamista ja teknologiaa yritysten käyttöön</a>	<b>1.1.2024-30.9.2026</b>	Lapin kaikki kunnat, (Tornio)	Lapin alueen <b>mikro- ja pk-yritykset</b> , niiden yrittäjät ja henkilöstö.	Tavoitteena on <b>yritysten kilpailukyvn kasvattaminen</b> vauhdittamalla digitaalisten ja kehittyneiden teknologioiden tietämystä ja käyttöönottoa.  Hankkeen tavoitteena on <b>auttaa yrityksiä hyödyntämään digitalisaation ja teknologian mahdollisuuksia</b> kehittääkseen liiketoimintaansa ja säilyttääkseen kilpailukykyä.	Hankkeessa <b>hyödynnetään XBit Tornio -kehittämissympäristöä</b> , joka mahdollistaa yritysten ja korkeakoulun yhteistyön ja osaamisen kehittämisen.  Järjestetään <b>avoimia yritystilaisuuksia ja toimialakohtaisia klubitapahtumia</b> , joiden avulla digitaalista liiketoimintaa kehittävien yritysten välille syntyy vahvempia yhteyksiä.  Hankkeessa <b>tarjotaan myös mahdollisuus DigiBoost-pilotointiin</b> , jossa yrityksille kehitetään digitaalisia ratkaisuja heidän ongelmiinsa.

<a href="#">Liikunnan ja fysioterapian kehittämisympäristöistä elinvoimaa Lappiin</a>	<b>1.5.2023-30.11.2025</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	Lapin maakunnan liikunta- ja fysioterapiapalveluita tuottavat yritykset, urheiluseurat, yhdistykset sekä muut kolmannen sektorin toimijat.	Hankkeen tavoitteena on <b>tukea Lapin alueen yritysten liiketoimintaa</b> mahdollistamalla liikunnan ja fysioterapian huipputason ympäristöjen hyödyntäminen näiden toimijoiden tarjoamien palveluiden kehittämiseksi.	Kehitetään ja edistetään <b>pilottien</b> avulla. Nykytila-analyysin sekä pilottien myötä <b>uudistetaan</b> Lapin AMK liikunnan ja fysioterapian kehittämisympäristöjen <b>palvelukuvaukset</b> sekä <b>palvelupolut</b> .
<a href="#">Kestävän matkailun osaamismerkkit</a>	<b>1.9.2022-31.12.2024</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	<b>Matkailualan tehtävissä työskentelevät ja tällä hetkellä työvoiman ulkopuolella olevat.</b>	Tavoitteena tarjota kohderyhmälle <b>mahdollisuuden kehittää</b> ja <b>validoida</b> kestävään matkailuun liittyvää <b>osaamista</b> .	Hankkeessa REDU vastaa <b>verkkokoulutusmallin</b> kehittämisestä Lapin AMK:n kanssa, <b>pilotoi verkkokoulutusta</b> omalle kohderyhmälleen, osallistuu <b>osaamismerkistön skaalaamiseen ammatilliseen koulutukseen</b> , osallistuu <b>kriteeristön laatimiseen</b> sekä hankkeen verkosto- ja viestintätoimiin ja elinkeinoyhteistyöhön.
<a href="#">FormFuture</a>	<b>1.9.2023-31.8.2026</b>	Kemi, Keminmaa, Rovaniemi, Tervola, Tornio, (Rovaniemi)	Alueen <b>metallialan yritykset</b> .	Tavoitteena <b>edistää muovausosaamista</b> Lapin alueella.	Alueen metallialan yritykset voivat hyödyntää uutta <b>osaamistamme</b> ja <b>tutkimusympäristöjä</b> teräksistä tehtyjen rakenteiden ja tuotteiden suunnittelussa ja



					mahdollisimman hiilineutraalissa valmistuksessa.
<a href="#">VETY-osaaja</a>	<b>1.4.2024-31.3.2027</b>	Kemi, Keminmaa, Kittilä, Kemijärvi, Muonio, Rovaniemi, Simo, Sodankylä, Tervola, Tornio, Pello, Ylitornio, Ranua, Posio ja Inari (Kemi)	Pirkanmaan, <b>Lapin</b> ja Pohjanmaan <b>maakuntien työssä olevat henkilöt</b> , joilla on <b>tarve kehittää vetytalouden osaamista</b> monipuolisesti ja käytännönläheisesti.	Hankkeen päätavoite on <b>tuottaa tarvittava osaaminen</b> sekä <b>paremmat valmiudet alueiden yritysten työntekijöille osallistua uuden vihreän teknologian laitosten suunnitteluun ja valmistukseen</b> . Tavoite on, että osallistujalla tulee olemaan vahva käsitys vetytaloudesta ja sen monista mahdollisuuksista.	Hankkeessa <b>luodaan koulutussisältöjä</b> , joilla tuodaan osaamista vedyn tuotantoon, syntetisointiin, varastointiin ja käyttöön, sekä tarjotaan tietämystä edellisiin eri päävaiheisiin liittyvien vedyn prosessien, laitteistojen ja järjestelmien turvallisuuteen sekä annetaan tietämystä ja tukea laitteistojen ja järjestelmien valintaan ja käyttöönoton suunnitteluun.  Hankkeessa <b>kehitetään VETY-osaaja-koulutuskonsepti</b> , jota pilotoidaan vetytalouden pk-yrityksiin alueellisesti Pirkanmaalla, Lapissa ja Pohjanmaalla.
<a href="#">TEQU &amp; Tähtiketju</a>	<b>1.1.2024-31.12.2025</b>	Lapin kaikki kunnat, (Rovaniemi)	Lappilaiset <b>pk-yritykset</b> laajasti eri aloilta, mutta <b>erityisesti teknologiatoimijat</b> .	Tavoitteena on <b>rakentaa lappilainen innovaatiotoiminnan toimitusverkosto</b> , jotta Lapissa syntyisi enemmän uusia	Hankkeen toimenpiteet keskittyvät <b>verkoston rakentamiseen, työpajoihin, verkostotapahtumiin, viestintään, yhteisten</b>

				innovaatioita ja liiketoimintaa kehittäviä yhteistoimia alueen yritysten ja julkisten toimijoiden välille.	<b>tahtotilojen ja strategioiden luomiseen sekä ideoiden generointiin</b> muille hankkeille ja kokeiluille.
<a href="#">SAILA - Sairaanhoidajan laillistaminen Suomessa -hankkeet</a>	<b>1.1.2024-31.12.2025</b>	Kemi, Rovaniemi (Kemi, Rovaniemi)	<b>EU/ETA-maiden ulkopuolella sairaanhoidajan tutkinnon suorittaneet henkilöt.</b>	Saila-hankkeiden avulla <b>kehitetään valtakunnallista mallia EU/ETA-maiden ulkopuolella sairaanhoidajan tutkinnon suorittaneiden laillistukseen liittyvälle osaamisen arvioinnille, kuulusteluille ja kuulusteluihin valmentavalle koulutukselle sekä ammatillisen suomen tai ruotsin kielitaidon kehittämiseksi.</b>	Sairaanhoidajan laillistaminen Suomessa -hankkeet (SAILA) <b>tarjoaa</b> EU/ETA-maiden ulkopuolella sairaanhoidajan tutkinnon suorittaneille <b>mahdollisuuden osaamisen arviointiin ja tarvittaviin lisäopintoihin</b> Valviran myöntämän ammatillisen laillistuksen saamiseksi Suomessa.  Sairaanhoidajan laillistamisväylälle on mahdollisuus osallistua 20 ammattikorkeakoulussa eri puolella Suomea. Toteutuskieliä ovat suomi ja ruotsi.
<a href="#">Poroteurastamotoiminnan kehittäminen uuden teknologian ja innovaatioiden avulla</a>	<b>1.11.2023-31.8.2025</b>	Enontekiö, Inari, Kemijärvi, Kittilä, Kolari, Muonio, Pelkosenniemi, Pello, Posio, Ranua,	<b>Paliskunnat, poroteurastamot, porotalousyrittäjät, oppilaitokset ja niiden opiskelijat</b>	Tavoitteena on <b>turvata porotalouden kannattavuus.</b>  Tavoitteena on <b>kehittää tulevaisuuden</b>	- <b>Teurastamosalin ja sivutuotteiden talteenoton kehittäminen.</b>

		Rovaniemi, Salla, Savukoski, Simo, Sodankylä, Tervola, Utsjoki, Ylitornio (Inari)	(SAKK ja Lapin AMK) sekä Paliskuntain yhdistyksen <b>porotalousneuvojat</b> .	<b>poroteurastamojen toimintamallia</b> ja <b>pilotoida</b> sitä SAKK:n uuden <b>opetusteurastamokonaisuuden</b> toteuttamisessa.	- Poronlihan jalostamo ja muut elintarvikejakeet: Tuloksena saadaan <b>mallinnus tulevaisuuden poroteurastamosta</b> , jossa huomioidaan kaikkien jakeiden talteenotto ja jatkojalostus.  - <b>Poroteurastamoiden käyttö oppimisympäristönä</b> : Tuloksena kuvaus toteutuksesta, jolla poroteurastamoista voidaan oppia porojen teurastus ja jakeiden talteenotto.
<a href="#">RALLI – Ravintola-alan lisäkoulutusta</a>	<b>30.6.2022-31.12.2024</b>	Tornio (Tornio)	Koulutuskokonaisuuden ensimmäinen vaihe on suunnattu <b>ravintola-alan henkilöstölle</b> ja toinen vaihe <b>henkilöstöravintoloiden ja suurtilouskeittiöiden henkilöstölle</b> .	Hankkeen tavoitteena on <b>suunnitella ja toteuttaa ravintola-alalle lisäkoulutusta alan elinvoimaisuuden ja henkilöstön pitovoiman tukemiseksi sekä osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseksi</b> .  Lisäkoulutuksen tavoitteena on <b>osaamis- ja työllisyysasteen nostaminen ravintola-alalla</b> , joka tapahtuu työtaitojen kehittymisen ja teoreettisen tiedon lisääntymisen kautta.	Hankkeessa <b>suunnitellaan, pilotoidaan 2022–23 ja jatkototeutetaan 2024 lisäkoulutuskokonaisuus ravintola-alalle</b> .

<p><a href="#">ProTek – Prosessi- sekä tekstiili- ja muotialan lisäkoulutus</a></p>	<p>15.12.2022-28.2.2025</p>	<p>Kemi, Tornio (Kemi, Tornio)</p>	<p><b>Tekstiili- ja muotialalta tai prosessiteollisuuden alalta valmistuneille henkilöille</b>, joille on tärkeää täydentää osaamista tekstiili-, tai prosessiteollisuudesta tai kiertotaloudesta.</p>	<p>Lisäkoulutuksella edesautetaan <b>henkilöiden työllistymistä</b> tekstiili- tai prosessiteollisuuden pariin.</p>	<p><b>Koulutus toteutetaan niin, että sen voi suorittaa työnohessa hybridinä, ohjattuna verkkoympäristössä ja kontaktipäivin</b> esim. laboratorioympäristössä.</p> <p>Koulutuksessa <b>tutustutaan tuotannon prosesseihin</b> raaka-aineesta valmiiksi tuotteiksi. Koulutuksen sisällöissä huomioidaan mm. raaka-ainetuntemus, kuidun valmistus ja käyttö, laatu ja ympäristöasiat, prosessien ohjaus, käytettävät laitteistot, jätteen lajittelu ja kierrätys sekä muut tuotannon tukitoimet.</p>
<p><a href="#">MELIKO LAPPI – Metallialan lisäkoulutus</a></p>	<p>16.12.2022-31.12.2025</p>	<p>Kemi, Tornio (Kemi, Tornio)</p>	<p><b>Metallialalla työskentelevät henkilöt</b>, joiden ammattitaito kaippaa päivittämistä ja uutta sisältöä sekä <b>työvoiman ulkopuolella olevat</b> eli muut vailla työtä esimerkiksi</p>	<p>Hankkeessa toteutetaan lisä-, täydennys- ja päivityskoulutuksia metalli-alalle vuosina 2023–2025.</p> <p>Henkilöt <b>päivittävät osaamistaan</b> nykyisiin työtehtäviin tai työllistyvät pk-yrityksiin teknologiateollisuuden aloille esimerkiksi mekaanisen metsä-, teräs-, kaivannais- ja</p>	<p><b>Toteutetaan osaamiskartoitus:</b> kartoitetaan yritysten osaamisvaje ja sitä kautta suunnitellaan ja kehitetään koulutuksia.</p> <p><b>Ilman koulutusta oleville henkilöille</b> muun muassa maahanmuuttaneille voidaan <b>räätälöidä ammatissa tarvittavaa</b></p>

			maahanmuuttaneet henkilöt.	sellu- ja kartonkiteollisuuden alihankintayrityksiin muun muassa käytön- ja kunnossapidon tehtäviin.	<b>koulutusta.</b> Järjestetään alaan ja työtehtäviin tutustumisia.  <b>Koulutus toteutetaan työn ohessa hybridinä, ohjattuna verkkoympäristössä ja kontaktipäivin</b> esimerkiksi työsalinympäristössä. <b>Osaamista hankitaan myös käytännön työtehtävissä</b> yrityksissä.
<a href="#">Kehitetään toisen asteen yrittäjyyskasvatusta</a>	1.1.2023-31.12.2025	Tornio (Tornio)	<b>Oppilaitokset, organisaatiot, yritykset.</b>	Ammattiopisto Lappiassa tavoitteena on <b>edistää yrittäjyyskasvatuksen kansainvälisyyttä</b> kaikilla aloilla, <b>luoda yhteistä työ- ja yrittäjyyskulttuuria</b> , edistää <b>oppilaitosten välistä yhteistyötä</b> , vahvistaa <b>rajat ylittävää yhteistyötä</b> ja <b>kannustaa monikielisyyteen.</b>	Hankkeessa <b>luodaan yhteistyöverkosto oppilaitosten välille</b> , järjestetään <b>opetushenkilöstön koulutuksia</b> , <b>vieraillaan työelämäkohteissa</b> sekä <b>toteutetaan yhteisiä projekteja digitaalisesti ja kasvotusten.</b>
<a href="#">Future Nordic Social Welfare and Health Care Professionals</a>	1.9.2023-31.8.2025	Kemi, Tornio, Muonio	<b>Sosiaali- ja terveysalan ammatillisen koulutuksen opettajat ja opiskelijat.</b>	Hankkeen tavoitteena on <b>edistää sosiaali- ja terveysalan ammatillisen koulutuksen opettajien ja opiskelijoiden taitoja.</b> Lisäksi hankkeen tavoitteena on <b>suunnitella houkuttelevia opetussisältöjä ja opetus- ja oppimismenetelmiä</b>	Tavoitteiden toteutumiseksi järjestetään <b>Teams-tapaamisia</b> sekä <b>neljä yhteistä työpajaa</b> , joissa hankkeen toteuttajat jakavat ja kehittävät oppimateriaaleja sekä opetusmenetelmiä.

				<p><b>vastaamaan tulevaisuuden työelämän tarpeita</b> Pohjoismaissa.</p>	<p>Lisäksi työpajoissa <b>kuullaan sosiaali- ja terveysalan työelämän edustajien kokemuksia</b> sekä <b>vierailaan</b> paikallisissa sosiaali- ja terveysalan organisaatioissa.</p> <p>Työpajoista kaksi järjestetään Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappiassa, yksi Utbildning Nordissa Ruotsin Övertårneossa sekä yksi SOSU Østjyllandissa Tanskan Aarhusissa.</p>
<p><a href="#">Bridging Inclusion, Digitalisation and Sustainability (BIDS)</a></p>	<p><b>1.12.2023-30.11.2025</b></p>	<p>Kemi, Tornio (Kemi, Tornio)</p>	<p><b>Opiskelijat, opettajat ja johtajat ammatillisissa oppilaitoksissa.</b></p>	<p>Tavoitteena on <b>lisätä ja vahvistaa hanketoimijoiden yhteistyötä</b> kansainvälistymisstrategioiden luomiseksi ja kehittämiseksi, <b>tukea</b> Euroopan ja Kanadan välistä <b>henkilöstö- ja opiskelijaliikkuvuutta</b> ammatillisessa koulutuksessa, luoda yllä olevia tavoitteita hyödyntäen malli siitä, kuinka Erasmus+ -ohjelman ensisijaiset teemat (osallistaminen, digitalisaatio ja kestävä kehitys)</p>	<p>Tavoitteiden saavuttamiseksi hankkeessa <b>toteutetaan kolme opintomodulia:</b> Hollannissa digitalisaatiomodulin toteutus, Suomessa kestävä kehityksen modulin toteutus, Kanadassa osallistamismoduulin toteutus.</p>

				toteutuvat ammatillisten toimijoiden strategioissa.	
<a href="#">Oppimisen tuen kehittäminen</a>	<b>1.1.2024-30.6.2025</b>	Kemi, Tornio (Kemi, Tornio)	<b>Lappian opiskelijat, opetus- ja ohjaushenkilöstö sekä työpaikkaohjaajat.</b>	<p>Tavoitteena on <b>kehittää opiskelijoiden ohjaus- ja tukitarpeiden systemaattista tunnistamista</b>, varmistaa oikea-aikaisten ja -laajuisten pedagogisten tukitoimien toteutuminen opinnoissa ja työssä oppimisessa sekä vahvistaa oppilaitoksen toimintakulttuuria, joka ottaa huomioon opiskelijan yksilölliset vahvuudet ja tuen tarpeet.</p> <p>Toimenpiteillä <b>edistetään opiskelijoiden opintojen edistymistä, valmistumista ja työllistymistä.</b></p>	Tavoitteiden saavuttamiseksi hankkeessa <b>suunnitellaan ja pilotoidaan ammatillisten tukipajojen toimintaa sekä työssä oppimisen tukitoimia, kehitetään tiedonsiirtoa oppilaitoksen sisällä</b> sekä yhteistyössä peruskoulujen kanssa, <b>lisätään opetus- ja ohjaushenkilöstön erityisen tuen osaamista ja jaetaan hyviä käytänteitä muiden Lapin alueen koulutusorganisaatioiden kanssa.</b>
<a href="#">Vierko – Vieraskielisen ja kotimaisten kielten opetuksen kehittäminen</a>	<b>1.1.2024-31.12.2024</b>	Kemi, Tornio (Kemi, Tornio)	<b>Ammatillisen koulutuksen, vieraskieliset opiskelijat.</b>	<p>Tavoitteena on <b>edistää vieraskielisen ja kotimaisten kielten opetuksen tarjonnan ja laadun parantamista.</b></p> <p>Tavoitteena on, että ammatillisen koulutuksen keskeyttäminen vähenee ja <b>valmistuneiden työllistyminen paranee.</b></p>	<b>Englanninkielisten ammatillisten opintosisältöjen tarjontaa lisätään</b> ja varmistetaan mahdollisuus kotimaisten kielten riittävään opiskeluun. Lisäksi <b>uudistetaan koulutuksen tarjonta vastaamaan nykyistä paremmin työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin,</b>

					vienti- ja teollisuusmaakuntien tarpeet huomioiden.
<a href="#">Kestävämpää lähiruokat tuotantoa Lappian arktisessa yritysekosysteemissä</a>	1.1.2022-30.7.2024	Tervola (Tervola)	Mm. elintarvikealan yritykset, opiskelijat.	Tavoitteena on luoda edellytyksiä arktisen yritysekosysteemin rakentumiselle pohjoisen ruokaketjun ympärille. Ekosysteemin kautta on tavoite parantaa elintarvikealan yritysten toiminnan kestävyttä ja kannattavuutta alueella, ja levittää positiivisia vaikutuksia myös liitännäistoimialoille.	Luodaan Ammattiopisto Lappian Louen Maaseutuyrittäjyyden osaamiskeskuksesta Lapin ensimmäistä elintarviketaloa ja sen ympärille vahvaa ja innovatiivista ja elinkeinovetoista ekosysteemiä, jossa tuotetaan osaamista, työvoimaa ja yrityskontakteja, myös tehdään näkyväksi mahdollisia osaamis-, rahoitus- ja kehittämisspolkuja yhteistyössä alueen rahoittaja- ja kehittäjätoimijoiden kanssa.
<a href="#">Digiliikkuja - investointihanke</a>	1.8.2023-30.9.2025	Kemi, Kemijärvi, Keminmaa, Kittilä, Rovaniemi, Sodankylä, (Rovaniemi)	Turvesektorilta työttömiksi jääneet tai työttömyysuhanalaiset erityiskohteena nuoret vailla ammatillista koulutusta sekä turvesektorilta uudelleen koulutettavat henkilöt, REDUn maarakennusalan	Hankkeessa investoidaan uudenlaiseen innovatiiviseen maarakennusalan oppimis- ja kehittämissympäristöön, jolla vastataan alueen koulutus- ja osaamistarpeisiin vihreän siirtymän periaatteiden mukaisesti. Uuden oppimis- ja kehittämissympäristön avulla maarakennusalan koulutus saadaan pidettyä Lapissa	Hankkeessa luodaan liikkuva oppimisympäristö, digiliikkuja-rekka, joka kuljettaa simulaattorioppimisympäristöä paikasta toiseen koulutuksenjärjestäjien ja työelämän tarpeiden mukaan. Koulutusta voidaan tehostaa viemällä oppimisympäristö paikkakunnalle, jossa sille kulloinkin on tarvetta.



			<b>opiskelijat, Lapin ammattikorkeakoulun opiskelijat</b> sekä Lapissa toimivat <b>maarakennusalan yritykset.</b>	<b>vetovoimaisena ja alan saavutettavuus kasvaa.</b>	
<a href="#">Neljän tuulen voima - tuulivoimaosaamista Lappiin</a>	<b>15.12.2023-31.3.2025</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	<b>Tuulivoima-alasta kiinnostuneet mm. opiskelijat, tai jo alalla työskentelevät henkilöt, jotka kokevat tarvitsevansa lisäkoulutusta.</b>	Hankkeen tavoitteena on <b>vastata tuulivoimatuotannossa esiintyvään työvoimapulaan</b> kehittämällä tuulivoima-alan koulutustarjontaa ammatillisessa oppilaitoksessa ja luomalla selkeä koulutuspolku tuulivoima-alan huolto- ja kunnossapitotöihin Lapissa.	Hankkeessa <b>kehitetään</b> nopea ja työelämäläheinen <b>koulutusreitti</b> , jonka kautta kohderyhmät työllistyvät tuulivoima-alan yrityksiin Lappiin.  Koulutuksessa <b>tunnistetaan opiskelijan jo olemassa oleva osaaminen</b> ja hänelle <b>tehdään henkilökohtainen osaamisen kehittämisen suunnitelma.</b>
<a href="#">VihreäValo - Vaihtoehtoisista energiamuodoista voimaa logistiikka-alalle -kehittäminen</a>	<b>1.10.2023-28.2.2026</b>	Rovaniemi (Rovaniemi)	Turvesektorilta <b>työttömiksi jääneet</b> tai <b>työttömyysuhanalaiset</b> erityiskohteena nuoret vailla ammatillista koulutusta sekä turvesektorilta <b>uudelleenkouluttavat henkilöt.</b>	Hankkeen tavoitteena on <b>vastata turpeesta luopumisen haasteisiin, vahvistamalla alueen työllisyyttä uudelleenkouluttautumisen kautta ja tarjoamalla koulutusta vaihtoehtoihin elinkeinoihin.</b> Pyritään myös edistämään energiamurrosta vahvistamalla uusiutuvan energian käyttöönottoa,	Hankkeen investointiosiossa <b>hankitaan logistiikka-alan opetuskäyttöön kaasu- ja sähkökuorma-autoja.</b>  <b>Tarjotaan tutkimus- ja kehittämisympäristöä TKI-yhteistyöhön.</b>

			<p><b>REDUn logistiikka-alan opiskelijat ja opetushenkilöstö, Lapin AMK:n opiskelijat ja opettajat, logistiikka-alan yrittäjät ja työnantajat sekä yritysten muu henkilöstö Lapissa.</b></p>	<p>hankkimalla kaasu- ja sähkökuorma-autoja sekä niiden liittyviä ratkaisuja.</p>	
<p><a href="#">eTwinning</a></p>	<p><b>2023–2024</b></p>	<p>Rovaniemi (Rovaniemi)</p>	<p><b>REDUn opiskelijat ja opettajat.</b></p>	<p>eTwinning-koulut muodostavat eurooppalaisen verkoston, joka <b>kannustaa muita kouluja kehittämään</b> niin <b>eTwinning-toimintaansa</b> kuin <b>kansainvälistä toimintaansa.</b></p>	<p>eTwinningissä opettajat voivat perustaa <b>projekteja</b>, joissa opiskelijat opiskelevat yhteistä teemaa toisten eurooppalaisten opiskelijoiden kanssa. Projektien lisäksi opettajat voivat <b>etsiä ja löytää uusia kansainvälisiä partnereita, osallistua</b> erilaisiin <b>täydennyskoulutuksiin.</b> Niitä ovat mm. webinaarit, oppimistapahtumat, teemalliset ryhmät ja seminaarit. Suurin osa toiminnasta tapahtuu verkossa, mutta mukaan mahtuu myös kasvokkain järjestettäviä tapahtumia.</p>

<p><a href="#">HYVE - Hyvinvoivat esihenkilöt työyhteisöjen voimavarana</a></p>	<p>1.5.2024-31.8.2025</p>	<p>Lapin kaikki kunnat (Rovaniemi)</p>	<p>Lappilaisissa, <b>matkailu- ja palvelualan työyhteisöissä</b> erilaisissa vastuullisissa <b>esihenkilö- ja johtamistehtävissä tai yrittäjinä toimivat.</b></p> <p>Kohderyhmänä ovat henkilöt, jotka haluavat kehittää eettisen johtamisen osaamistaan hyvän työelämän kehittämiseksi.</p>	<p>Hankkeen kehittämistavoitteena on <b>vahvistaa mikro- ja pk-yritysten esihenkilö- ja johtamistehtävissä sekä yrittäjinä toimivien eettisen johtamisen osaamista ja työyhteisöjen toimintatapoja</b> kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti <b>hyvän työelämän kehittämiseksi.</b></p>	<p>Hankkeessa <b>selvitetään</b> millaisia työyhteisöön ja johtamiseen liittyviä eettisiä dilemmoja/ongelmia/haasteita esihenkilö- ja johtamistehtävissä ja yrittäjinä toimivat kohtaavat arjen johtamistyössään. Lisäksi <b>kartoitetaan</b>, millaista eettistä kuormittuneisuutta he mahdollisesti kokevat ja miten sekä millaiset eettiset periaatteet ohjaavat heidän työtään.</p> <p><b>Hankkeessa suunnitellaan ja toteutetaan Hyvä johtaminen työnantajamielikuvan vahvistajana –valmennus.</b></p> <p>Pidetään lopuksi Hyvä johtaminen työnantajamielikuvan vahvistajana –valmennuksen päätöstilaisuus seminaarimuotoisena sekä <b>laatimalla opas hyvän työelämän kehittämiseksi.</b></p>
<p><a href="#">LIIKE – kehittämisreittejä liikunta-alalle Lapissa</a></p>	<p>1.5.2024-30.4.2027</p>	<p>Lappi, Kittilä, Pelkosenniemi, Ranua, Rovaniemi, Sodankylä (Rovaniemi)</p>	<p><b>-Santasport Lapin urheiluopiston liikunta-alan opiskelijat</b></p>	<p>Liikunta-alalla on tunnistettu useita eri osaamis- ja kehittämistarpeita. Hankkeella <b>vastataan työn ja koulutuksen parempaan</b></p>	<p>Hankkeessa <b>kehitetään osaamista ja urakehitystä vahvistavia koulutuspolkuja</b> liikunta-alalle. Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan erilaisia</p>

			<p>- Reuna-alueiden liikunta-alan työntekijät ja toimijat.</p> <p>- Opetushenkilöstö ja kuntien liikuntapalveluiden piirissä toimivat henkilöt ja tahot.</p> <p>- Ammatillisen koulutuksen opettajat.</p> <p>- Kuntien liikuntapalvelut ja urheiluseurat työnantajina.</p>	<p><b>yhteensovittamiseen</b> sekä <b>vastataan liikunta-alan kohtaanto-ongelmaan</b> paikallisten tarpeiden mukaan ja toimintaympäristön muutokseen <b>liikunta-alan opiskelijoiden ja ammattilaisten osaamistason nostolla.</b></p>	<p>koulutusta ja osaamista täydentäviä koulutuspolkuja tutkinto-opiskelijoille sekä <b>täydennyskoulutuksena</b> jo työssä oleville liikunta-alan ammattilaisille. Hankkeessa <b>hyödynnetään digitalisaation tarjoamia uusia digiratkaisuja liikunnan alan palveluihin,</b> monipuolistaen ja lisäten saavutettavampia, yhdenvertaisempia ja tasa-arvoisempia liikunta- ja koulutuspalveluja koko Lapissa.</p>
<p><a href="#">Startup Refugees Arctic Mentors</a></p>	<p><b>1.7.2024-30.6.2026</b></p>	<p>Ranua, Rovaniemi</p>	<p><b>Vieraskieliset työttömät</b> sekä <b>yritykset</b> ja <b>työnantajat</b> Lapissa.</p>	<p>Hankkeen tavoitteena on <b>edistää maahanmuuttajien työllistymistä, lisää työnantajien ja työyhteisöjen rekrytointivalmiutta, vastaanottokykyä ja monimuotoisuusosaamista</b> sekä <b>puuttuu Lapissa vallitsevaan työvoimapulaan.</b> Lisäksi hanke <b>edistää yhteiskunnallisten yritysten</b></p>	<p>Hankkeessa <b>yhdistetään sekä perinteisen mentoroinnin että käänteismentoroinnin periaatteita yhdeksi kokonaisuudeksi,</b> joka tukee työnantajia sekä maahanmuuttaneita kohti inklusiivisempaa ja monimuotoisempaa työelämää sekä tuo yleensä toiminnan kohteena olevat henkilöt</p>

				kykyä toimia vasta maahan muuttaneiden työllistymisväylänä sekä Lapin työllisyystoimijoiden välistä yhteistyötä.	(maahanmuuttajat) ja toimijat (yritykset) kehitettävän toiminnan keskiöön.
<a href="#">Hyvin! - Hyvinvointiteknologias ta uutta osaamista ja työtä Lappiin</a>	<b>1.8.2024-28.2.2027</b>	Lappi, Kemi, Kemijärvi, Kittilä, Kolari, Ranua, Rovaniemi, Sodankylä	<b>REDUn ja Lapin ammattikorkeakoulun sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialan opiskelijat ja opetushenkilöstö, muiden koulutuksenjärjestäjien sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen opetushenkilöstö, sosiaali- ja terveysalan sekä hyvinvointiteknologia-alan työnantajat ja työntekijät.</b>	Hyvin! -hanke tuo uudenlaiset hyvinvointiteknologiat ammatillisen koulutuksen, ammattikorkeakoulun ja työelämän yhteiseen käyttöön ja vastaa Lappi-sopimuksen 2022–2025 vaatimuksiin osaavan työvoiman saamisesta ja alueen vetovoimaisuuden kehittämisestä.	<p>HYVIN! -hankkeessa <b>hyödynnetään HyTeKo-hankkeessa aiemmin hankittuja laitteita ja teknologisia järjestelmiä</b> sekä flat rate – kustannuksista <b>pelillisyyttä ja virtuaalisen maailman kehittämisen mahdollistavia välineitä, kuten VR-laseja.</b></p> <p><b>Kehitetään</b> sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen opetus- ja ohjaushenkilöstön <b>hyvinvointiteknologiaosaamista hyödyntäen</b> mm. HyTe-ympäristön <b>hoivarobotiikkaa</b> ja muuta teknologiaa.</p> <p>Lisäksi <b>kehitetään henkilöstön osaamista</b> mm. kyberturvallisuudesta, tekoälystä ja tulevaisuuden hoitajan työstä koulutusta kehittäväällä otteella.</p>

					<p>Järjestetään hyvinvointitekniologiasta REDUn <b>oppimisympäristön tutustumistilaisuuksista</b> sekä <b>benchmarkkausmatkoja</b></p> <p><b>Suunnitellaan ja pilotoidaan</b> sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialojen työntekijöille <b>täydennyskoulutus</b> hyvinvointitekniologiaosaamisen kehittämiseksi ja levittämiseksi työelämään.</p>
<p><a href="#">TaideLoikka - Taidetoiminta osana nuorten tukipalveluja</a></p>	<p><b>1.8.2024-31.5.2027</b></p>	<p>Lappi, Inari, Keminmaa, Kittilä, Muonio, Pello, Posio, Ranua, Rovaniemi, Salla, Savukoski, Sodankylä, Utsjoki</p> <p>(Rovaniemi)</p>	<p><b>Haastavassa asemassa olevat 15–29 -vuotiaat nuoret,</b> jotka ovat työmarkkinoiden ulkopuolella ja vaarassa joutua yhteiskunnan ulkopuolelle. Lisäksi <b>Lapin läänin alueen nuorisotoimijat ja kuntien nuorten tukipalveluiden toimijat.</b></p>	<p>TaideLoikka -hanke <b>tähtää syrjäytymisen ehkäisyyn,</b> kulttuurin saavutettavuuteen ja jatkuvaan taidetoimintapalvelun toteuttamiseen Lapin kunnissa.</p> <p>Hankkeen tavoitteena on luoda pysyvää taidetoimintaa osaksi kuntien nuorisotyön palvelurakennetta. Hankkeen merkittävä tavoite on <b>edesauttaa nuorten hakeutumista koulutukseen tai työelämään.</b></p>	<p>Luodaan kaksi uutta <b>toimintamallia:</b></p> <p>1) Hankkeessa <b>kehitetään osallistava vertaistukimalli,</b> jossa nuoret toimivat vertaisohjaajina. Nuoret omaksuvat työelämässä tarvittavia taitoja toimiessaan vertaisohjaajina.</p> <p>2) Hankkeessa <b>luodaan toimijaverkosto,</b> johon kuuluu taidemuseon lisäksi toimijoita nuorten tukipalveluista. Uudenlaisena toimintamallina TaideLoikka hankkeelle</p>

					perustetaan suunnitteluryhmä, johon kuuluu Etsivän nuorisotyön, Nuorten työpajatoiminnan ja sosiaalipalveluiden toimijoita yhteensä viidestä Lapin alueen kunnasta, sekä nuoria.
<a href="#">Resurssiviisas taitoverkko</a>	<b>1.6.2023-31.5.2025</b>	Enontekiö, Inari, Rovaniemi, (Inari)	<b>Arktisen alueen yrittäjät, Saamelaisalueen koulutuskeskuksen sekä Lapin yliopiston toimijat.</b>	Tavoitteena on <b>kehittää</b> oppilaitosyhteistyössä <b>uudelaista innovaatio- ja tuotekehitystoimintaa</b> , joka luo mahdollisuuksia arktiselle liiketoiminnalle kasvaa ja kehittyä. Toiminnan kantavana ajatuksena on <b>elinkeinolähtöisen perinteisen osaamisen hyödyntäminen</b> innovatiivisten ratkaisujen edistämiseksi.	Hankkeessa toteutetaan soveltavan tutkimuksen ja muotoilun keinoin <b>yhteistoiminnan pilotointeja</b> , jotka liittyvät talvikalastukseen sekä mobiilitekniikkareen kehittämiseen.
<a href="#">Osaamisnoste: varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtäviin pätevöittävä osaamispalvelu</a>	<b>1.9.2023-31.12.2024</b>	Tornio (Tornio)	<b>Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon suorittaneet.</b>	Osaamispalvelussa kasvatus- ja ohjausalan perustutkinnon suorittaneet <b>täydentävät tutkintoa ja saavat lastenhoitajan pätevyyden.</b>	Koulutustasoa nostetaan <b>tarjoamalla maksuttomia korkeakouluopintoja.</b>  Osallistujia tuetaan ja ohjataan opintovalmiuksissa sekä opinto- ja urasuuntautumisessa.

					Digitaitojen kehittymistä painotetaan.
<a href="#">Liikkuen, taitaen ja resilienssiä vahvistaen - tietoisuusaajankohtaisiin tarpeisiin</a>	15.5.2023-30.6.2025	Rovaniemi (Rovaniemi)	<b>Opetus- ja kasvatustalouden henkilöstölle.</b>	Hankkeen tavoitteena on <b>vastata opetustalouden henkilöstön toivomiin ajankohtaisiin koulutustarpeisiin.</b>	Tarjotaan <b>täydennyskoulutusta</b> . Koulutusten teemat ovat nousseet esiin henkilöstön arjesta ja olleet esillä muutoinkin vahvasti viimeaikaisessa opetus- ja kasvatustalouden keskustelussa.
<a href="#">Luonnontalouden täydennyskoulutus</a>	1.11.2022-30.11.2024	Rovaniemi (Rovaniemi)	<b>Luonnontalouden ammatillisen koulutuksen</b> parissa toimiville <b>opettajille ja kouluttajille, ammattipistojen opettajat.</b>	Luonnontalouden korkeakoulutasoinen täydennyskoulutus <b>tarjoaa</b> alalla tarvittavaa <b>syvälistä ja ajantasaista osaamista</b> . Hankkeen keskeisenä tavoitteena on, että <b>Suomessa käynnistyy luonnontalouden erikoisammattitutkinnon valmistava koulutus</b> luonnontalouden osaamisalalla.	<b>Kehitetään ja pilotoidaan</b> luonnontalouden ammatillisen koulutuksen parissa toimivien opettajien ja kouluttajien <b>täydennyskoulutusta</b> sekä <b>tuottamalla</b> täydennyskoulutuksen yhteydessä <b>oppimateriaalia</b> alan koulutuksen tarpeisiin.
<a href="#">Valokuvilla elämää ja turvaa Lapin kyliin - tiedonvälityshanke</a>	-14.10.2025	Lapin kaikki kunnat (Kittilä)	<b>Lapin kylät.</b>	Lapin kyliin <b>viedään</b> tämän hankkeen avulla <b>tietoa parempien tietoliikenneyhteyksien saatavuudesta ja edistetään verkkoyhteysinvestointeja,</b>	<b>Järjestetään tilaisuuksia, joissa välitetään tietoa tietoliikenneyhteyksien investointihankeista,</b> joiden toteuttajien on tarjottava muille operaattoreille mahdollisimman laajat aktiiviset ja passiiviset



				joissa on mahdollisuus yhden gigabitin siirtonopeuteen.	tukkutason käyttöoikeudet oikeudenmukaisin ja syrjimättömin ehdoin. <b>Tiedottamiseen koulutetaan</b> hankkeen toimesta <b>kylätiedottajia</b> , jotka jalkauttavat tiedottamista kylään ja taloon
<a href="#">Koti meän perältä – Selvitys Tunturi-Lapin kylien pitovoimaa lisäävistä palveluista</a>	<b>27.11.2022-30.12.2024</b>	Enontekiö, Kittilä, Kolari, Muonio (Muonio)	<b>Tunturi-Lapin sivukylät.</b>	Hankkeen tavoitteena on <b>luoda koonti Tunturi-Lapin kylien tarjoamista pitovoimaa lisäävistä palveluista</b> . Tarkoitus on <b>nostaa esiin perinteisten kaupp- ja postipalveluiden rinnalle näkymättömämpiä palveluita, jotka voivat lisätä muuttohalukkuutta sekä juurruttaa asukkaita kyliin</b> .  Tarkoituksena on <b>tuoda esille kotoutumista lisääviä palveluita ja pitkällä aikavälillä houkuttaa uusia asukkaita Tunturi-Lapin kyliin</b> .	Hankkeessa <b>selvitetään</b> Tunturi-Lapin sivukylien <b>palvelutarjonta</b> . Selvitys keskittyy matkailukeskusten ulkopuolelle tavoitellen muuttohalukkuuden tasaamista ympäri seutukuntaa. Selvitys tuo esille myös puuttuvat palvelut ja yhteistyön paikat palveluntarjoajille.
<a href="#">Osaathan se sieki!</a>	<b>31.3.2023-29.9.2024</b>	Savukoski, Sodankylä, Inari, Pelkosenniemi = paliskunnat Kemin-Sompio, Lappi,	<b>Porotalousyrittäjät.</b>	Koulutushankkeessa <b>lisätään porotalousyrittäjien osaamista</b> monialaisesti kannattavan ja kestäväen yritystoiminnan harjoittamiseen.	Hankkeessa <b>kokeillaan erilaisia koulutustapoja yksilöohjaamisesta ryhmäkoulutukseen ja</b>

		Oraniemi, Sattasniemi ja Syväjärvi alueella.  (Sodankylä)		Tavoitteena on, että <b>osakkaiden oma toiminta tukee yhteisen paliskunnan toimintaa ja oman yritystoiminnan kehittämistä.</b>	<b>työpajoihin.</b> Koulutukset ostetaan asiantuntijoilta.  <b>Koulutuksissa saatu tieto koostetaan julkiseen käyttöön oppaaksi.</b>
<a href="#">Ytyä yrittäjyyteen – nuoret voimavaraksi</a>	<b>31.12.2022- 30.12.2024</b>	Utsjoki, Inari, Sodankylä, Savukoski, Pelkosenniemi, Salla ja Kemijärvi.  (Sodankylä)	<b>REDU Sodankylän ja Kemijärven opiskelijat.</b>	Yhteistyöhankkeen päämääränä on <b>mikroyrittäjyyden</b> (ensisijaisesti alle 5 htv) työllistävien yritysten) <b>vahvistaminen</b> Leader Pohjoisin Lappi ry:n alueella.	Nuoria innostetaan yrittäjyyteen tuomalla tutuksi yrittäjyyttä yhtenä työllistymisen muotona oppilaitoksissa, <b>järjestämällä yritysten ja oppilaitosten välille projektiluontoisia oppimistilanteita ja edistämällä yrittäjyyden omistajanvaihtoa.</b> Opiskelijoiden kanssa tehtävät toimenpiteet toteutetaan yhteistyössä alueen oppilaitosten kanssa. Hankkeessa <b>tuetaan alkavia ja toimivia mikroyrityksiä osaamista lisäämällä, sparraamalla ja verkostoyhteistyöllä.</b> Lisäksi <b>tehdään malli</b> , joka vakiinnuttaa Leader-ryhmän, paikallisten oppilaitosten ja yrittäjien yhteistyötä nuorten yrittäjyyden edistämisessä.
<a href="#">Asukkaan askeleet</a>	<b>1.6.2023- 31.8.2024</b>	Pelkosenniemi (Pelkosenniemi)	<b>Pelkosenniemin kuntalaiset ja</b>	Pelkosenniemi <b>selvittää</b> Asukkaan askeleet -hankkeen	Hanke <b>käynnistyi verkkokyselyllä</b> 2023, jossa haluttiin saada esiin

			<p><b>potentiaaliset muuttajat.</b></p>	<p>kautta <b>kuntaan muuttamisen esteitä, mahdollisuuksia ja vetovoimatekijöitä.</b></p> <p>Hankkeen tavoitteena on <b>sujuvoittaa asukkaaksi tulemisen polkua ja lisätä siten Lapin pienten kuntien veto- ja pitovoimaa.</b> Tarkoitus on, että hankkeella <b>saadaan asutopulaa laajempi käsitys</b> esimerkiksi kunnan peruspalvelutarjonnan ja sosiaalisten kohtaamispaikkojen merkityksestä muuttamiselle sekä tulijoiden taloudellisista reunaehdoista.</p>	<p>kuntaan muuttamisen ja asumisen kokemuksia.</p> <p>Kyselyn lisäksi hankkeessa <b>toteutetaan ryhmähaastatteluja, työpajoja sekä muuttajapalveluiden testaamista.</b> Kaikille avoimet työpajat järjestettiin Pelkosenniemen koululla 21.11. klo 17–19 ja 4.12. klo 15–19. Työpajoissa pureuduttiin kuntaan muuttamiseen vaikuttaviin tekijöihin sekä muuttajan polun kirkastamiseen, kriittisten pisteiden tunnistamiseen ja ratkaisuihin.</p>
<p><a href="#">Selvitys ja kehittämissuunnitelma asumisen ja asuntotuotannon nykytilasta ja kehittämismahdollisuuksista Lapissa</a></p>	<p><b>15.5.2023-31.10.2023</b></p>	<p>Muonio, Kolari, Kittilä, Enontekiö, Inari, Sodankylä, Utsjoki</p>		<p>Hankkeen tavoitteena kokonaisuudessaan on ollut löytää kestäviä ratkaisuja asumisen ja asuntotuotannon haasteiden ratkaisemiseksi taloudellisesta, ekologisesta ja sosiaalisesta näkökulmasta käsin Lapin asutopulasta kärsivissä kunnissa, erityisesti osaavan työvoiman saatavuuden kannalta.</p>	<p>Hankkeessa on tehty selvityksiä, rakennettu tilannekuvaa, laadittu toimenpide-ehdotuksia, tiivistetty kiinnostavaa tietoa ja mallinnettu tiekarttaa yhteisen haasteen ratkaisemisen tueksi. Loppuraportti toimii kuntien keskustelu- ja vuorovaikutusalustana</p>

					<p>ratkaisumallien pohtimiseen ja ymmärryksen lisäämiseen teeman ympärillä sekä</p> <p>edistää uusien kuntien välisten yhteistyökuvioiden syntymistä asumisen haasteen ratkaisemiseksi.</p>
<a href="#">Kittilä: Kolme uutta kerrostaloa (valmis 1/2025, 2027–2028)</a>	<b>1/2025–2028)</b>	Kittilä			
<a href="#">Kittilä: 24 asunnon ARA-rivitalohanke kirkonkylän Aholanperälle</a>		Kittilä			
<a href="#">Sodankylä: Uusia luhtitaloja (9/2024–5/2025)</a>	<b>9/2024–5/2025</b>	Sodankylä			
<a href="#">Sodankylä: Uusia rivitaloja (2024–2027)</a>	<b>2024–2027</b>	Sodankylä			
<a href="#">Pelkosenniemi: Kanervikkokadun päiväkotia (kilpailutusvaihe)</a>		Pelkosenniemi			

<a href="#"><u>Inari: Uusi koulu</u></a>		Inari			
<a href="#"><u>Kittilä: Kirkonkylän uuden ala-asteen rakentaminen (valmis 8/2024)</u></a>	<b>-8/2024</b>	Kittilä			
<a href="#"><u>Kolari: Uuden monitoimitalon rakentaminen (valmis 8/2025)</u></a>	<b>-8/2025</b>	Kolari			
<a href="#"><u>Simo: Aseman uusi yhtenäiskoulun rakentaminen (2024–2026)</u></a>	<b>2024–2026</b>	Simo			
<a href="#"><u>Ranua: Uusi päiväkoti (valmis kevät 2024)</u></a>	<b>-2024</b>	Ranua			
<a href="#"><u>Ranua: Uusi yläkoulu-lukio (valmis 10/2024)</u></a>	<b>-10/2024</b>	Ranua			