

Hyvinvointialan ennakointiklusteri

Aika: 19.8.2025 klo 14.00–16.00

Paikka: Rovala-Opisto, Rovala 5, M-luokka ja Teams

Järjestämisvuorossa Rovala-Opisto

Osallistujat:

Leena Karjalainen, LAPHA, puheenjohtaja paikalla

~~Alatalo, Paula, LAPHA, ei~~

~~Antinoja Johanna, Lappia, ei~~

Axelsson Johanna, AMK,

~~Fisk-Riikka, Peräpohjolan Opisto, ei~~

Huovinen Jaana, Lapin ammattikorkeakoulu, teamsissa

~~Ilvesluoto Leena, REDU, ei~~

~~Iiri Liisa, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, ei~~

~~Kangas Mirja, LAPHA, ei~~

Karanta Rea, LAPHA, teamsissa

Kauppila Hannele, Lapin ammattikorkeakoulu, teamsissa

Kemppainen Tarja, Lapin yliopisto, teamsissa

~~Kilpelä Taru, REDU, ei~~

~~Klemetti Marjaana, Sovea, ei~~

Koistinen Salla-Mari, Lapin Sydänpiiri, teamsissa

Korteniemi-Poikela Erja, Tehy, teamsissa

~~Kostamo-Pääkkö Kaisa, Sosiaalialan osaamiskeskus, ei~~

Kumpu Sanna, LAPHA, teamsissa (14.30 asti)

Kunnari Marika, Lapin ammattikorkeakoulu, teamsissa

Kutuniva Mervi, Rovala, ennakointivastaava, paikalla

Laatikainen Sari, Rovala, Paikalla

Leinonen Jaana, LAPHA. teamsissa 15.30 asti

~~Luttunen Marjut, Tunturi-Lappi – Pellon työllisyysalue, ei~~

~~Mäcklin Kaarina, Lapin liitto, ei~~

Mäki-Petäjä Mika, Rovaseudun työllisyysalue, teamsissa

~~Näkkäläjärvä Tiisu-Maria, Saamelaisalueen koulutuskeskus, ei~~

~~Olli Sirkka-Liisa, LAPHA, varapuheenjohtaja, ei~~

Palovaara Henna, Rovala, paikalla

Rautio Krista, Lapin yliopisto, sihteeri, paikalla

~~Räihä Tuula, Lapin ELY-keskus, ei~~

Siira-Kuoksa Nina, REDU, teamsissa

Simonaho Juha, Meri-Lapin työllisyysalue, teamsissa

Taattola Seija, Lapin ammattikorkeakoulu, teamsissa

~~Tapalinen Jaana, Lapin ELY-keskus, ei~~

~~Teurajärvi Anna-Kaisa, Lapin ELY-keskus, ei~~

Timonen Merija, Lapin yliopisto, ennakointivastaava paikalla

Vaarala Milla, REDU, paikalla

Asialista

- 1. Kokouksen avaus ja osallistujien toteaminen**
Puheenjohtaja avaa kokouksen 14.00
- 2. Edellisen kokouksen muistio 22.1.2025**
<https://lapinluotsi.fi/lapin-ennakointityo/ennakoinnin-toimialaklusterit/hyvinvointiala/>
Saatettiin tiedoksi
- 3. Kokouksen asialistan hyväksyminen**
Asialista hyväksytään
Esityksen mukaan
- 4. Rovalan puheenvuorossa setlementin ja hyvinvointipalvelujen esittely**
Hyvinvointipalvelujen johtaja Tuija Saarelainen-Stark alustaa aiheesta.
Rovalan henkilöstön esittäytyminen
Tuija toi esille vanhusten hoidon haasteita; vanhusten hoidon puolella paljon huonossa kunnossa olevia vanhuksia. Haasteena esim. lyhyet asumisajat. Kuntoutuksessa painopiste. Rovalassa toteutetaan yhteisöllisyyttä asumisessa, myös viriketoimintaa ja tapahtumia. Vahvuutena oma keittiö. Lisääntyvä palveluntarve näkyvissä. Pitäisi olla nopeasti reagoivaa ja muunneltavuutta. Näyttäytyy myös maksuvaikeudet, eriarvoisuus, vanhempien varallisuuden hyväksikäyttö, digitaalisten taidot; haasteellisuus käytössä. Teknologian hyödyntäminen suhteessa itsemääräämisoikeuteen. Hoitajapula näkyvissä. Työelämäkäytännöissä kulttuurieroja. Hoitajamitoituksessa tulisi huomioida työn raskaus. Ristiriitana voi olla hoidon tarpeen lisääntyminen, hiljaisen tiedon siirtymättömyys, ammattitaidon häviäminen alalta ikääntymisen myötä, uudenlainen työn tekemisen tapa ja mahdollinen sitoutumattomuus, työaikajoustot.

Keskustelua: mitä voisi tehdä esim. hankerahoituksella? Mihin tulisi kiinnittää huomiota.

- vapaaehtoistyö
- edunvalvonta
 - sosiaalityön vahvistaminen
- eläkeläiset käyvät kouluttamassa/tekemässä keikkaa
 - ikäihmisten palveluohjaus on osa geronomi koulutusta

5. Ennakointiklustereiden teema TKI

Yhteinen tilaisuus 18.9.2025 klo 12.30–16.00 Lapin yliopistolla, johon kaikki klusterin osallistujat ovat tervetulleita.

Merija Poikela tiedotti tilaisuuden ohjelmasta

6. Klusteritoimijoiden ajankohtaiset nostot

Ajankohtaisia asioita osallistujaorganisaatioittain erityisesti TKI näkökulmasta.

Lapha: Kumppanuussopimus Lapha ja LUC, kestävä kehitys ja hyvinvointia yhdessä, Lapin erityispiirteet: digipalvelut etäisyyden hallinnassa, hyvinvoivat yksilöt ja yhteisöt alueellisesti kestävä palvelutuotanto. Tutkimus ja koulutus, rekrytointi ja alumnitoiminta keskiössä.

Suunnitelma, jolla viedään asioita käytäntöön. TKI toiminnan strategia. Visio, tavoitteet, kehittämiskohteet. Näkyvyyden vahvistaminen. Yhteisen ja monitoimijainen tekeminen. Hanketoimintaa edistetään. Etsitään uusia rahoitusinstrumentteja. Hyvinvointialueitten keskinäinen kehittäminen uuden hakemuksen keskiössä.

Redu: Niina Siira-Kuoksa TKI: isossa toiminnanohjauskokeilun haussa. Hyvinvointiteknologia vahvasti mukana. Digiliikkuja investointihanke, Monitoimijainen ympäristö, Lappi Luksus matkailu ja hyvinvointi. Vastuullisuuteen ja digitaalisuuteen koulutetaan. Vauhtia ammattisiirtymiin eli sotealalle siirtyminen.

Lapin amk. Hanketyötä tehdään paljon. Työkykyä ja osaamista porukassa Lapha, lappia amk, heikossa asemassa olevia > kohti koulutusta ja työelämää. Ennakoivan tiedon kerääminen > lopputoimenpiteet menossa. Hoitotyön koulutus. Hoitotyön erikoistumisopinnot > koskettaa Tuijan esille tuomia asioita. Järjestöyhteistyön ja ym. eri tahojen yhteistyön kehittäminen.

Yliopisto: tiedekunta ja sosiaalityö ja

2 hanketta sosiaalityöhön. Vetoisa sosiaaliala. Pito- ja vetovoima alalla. Yhteisöllisyys ja yhteiset työtavat. Mukana myös saamelaisosuus. Eettinen ja vastuullinen tekoäly sosiaalialalla. kestäisi n. 2 vuotta. Hankkeista saadaan Tietoa alueen asioista. Inhimillisen tehokas DIGISote. Sosiaalinen kuntoutus, käytänteistä ja kriittisistä tekijöistä.

valmisteilla: Luovien alojen ja kulttuurin integroiminen hoiva- ja hoitotyöhön. Tutkimusta vahvistettu esim. sotejohtamisen alalla. Suunnitteilla myös koulutus sotejohtamiseen.

Kaikkien yliopistojen koulutusverkostossa ideoitu hyvinvointialueiden kestävät urat projektiin näkökulmaa, miten saataisiin pysyvyyttä alalle, kulttuuriin muutosta.

TEHY: palkkausjärjestelmän uudistus valtakunnalliselle paikalliselle tasolle, YT-neuvottelut eri alueilla. Miten varmistetaan lähiesihenkilöiden läsnäolo. Yhdistysten tilanne myös huolestuttaa.

Lapin Sydänpiiri: järjestöjen tilanne STEA-avustusten leikkaus, mahdollisesti myös muita leikkauksia. Miten järjestöt saavat turvattua rahoituksen. ESR plus rahoitus auki. Siihen tulee varmaan hakemuksia. Kulttuurihyvinvointia työttömät kohderyhmänä. Minä Olen -hankkeesta mukailtu hakemus. Hanke demokratian tukemiseen. Useassa järjestössä samat henkilöt toimivat, paljon samoja harvoja toimijoita > vallan keskittyminen. Miten lisätä osallisuutta ja toimijuutta. Jos on vertaistukea, on vähemmän isojen palvelujen käyttäjiä. Yhdistyksillä merkitystä esim. ikäihmisten yksinäisyyden lieventämisessä.

7. Hyvinvointiklusterin puheenjohtajan valinta

Puheenjohtajaksi esitetään varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Ollia. Valitaan kokouksessa uusi varapuheenjohtaja.

Kannatettiin Sirkka-Liisa Ollia puheenjohtajaksi

Esitetään, että Lapha hakee keskuudestaan varapuheenjohtajan ja seuraavassa kokouksessa valitaan uusi varapuheenjohtaja

8. Klusteripuheenjohtajien kokouksen tilannekatsaus

valtakunnallisesti ja kansainvälisesti Lappi kiinnostava: energia, matkailu. Digitaalisuuden kehittäminen keskeistä. Matkailutoimiala näkyy kasvussa, kestävyys haasteena.

9. Kokouksen nostot Luotsi-sivustolle

Edellisen kokouksen nostot

<https://lapinluotsi.fi/lapin-ennakointityo/ennakoinnin-toimialaklusterit/hyvinvointiala/>

Kirjataan tämän kokouksen nostot

Taloudellinen tilanne vaikuttaa TKI-toimintaan sekä palvelujen tuottamiseen ja järjestöjen toimintaan. LAPHA on arviointimenettelyssä, joka myös haastaa toiminnan kehittämistä.

Yhteistoimintamenettelyt ovat yleisiä koko maassa. Myös tulevat säästöt huolestuttavat.

Aktiivinen kehittäminen tapahtuu hankkeiden kautta.

Digitaalisuuden avulla pyritään vastaamaan erilaisiin kasvaviin palvelun tarpeisiin. Tämä näkyy myös digihankkeissa, joiden määrä korostuu.

10. Seuraava kokous ja järjestäjä

Seuraava kokous sovitaan alkuvuodelle 2026. Sovitaan kokouksessa kokousaika ja kokouksen järjestäjä.

Seuraava kokous Redulla

Redu toimittaa kutsun.

Kokous päättyi 15.28.